

Voorwoord

Meedenken over een zinvolle daginvulling

Vanaf 15 mei hebben zowel Sandra en Bert, twee teammanagers op Het Hietveld, een nieuwe baan elders aanvaard. Eind maart vertelden zij het mij ieder afzonderlijk. Dan gaat wel even de vraag door je hoofd hoe we deze functies weer ingevuld zullen krijgen in deze krappe arbeidsmarkt. We zijn direct aan de slag gegaan met het opstellen van een aantrekkelijke wervingstekst en hebben binnen een week de vacatures kunnen plaatsen. Tot onze vreugde kwamen er meer reacties dan we hadden verwacht en konden we zelfs kiezen. In de selectieprocedure heeft ook een afvaardiging van de cliëntenraad deelgenomen. We zitten nu in de afrondende fase en zodra bekend is wie ons managementteam komen versterken, zullen we daar zeker over communiceren. Omdat de nieuwe teammanagers naar verwachting niet direct kunnen beginnen, hebben we tijdelijk Marjolijn Molenaars gevraagd om in te springen. Zij is vanaf 1 mei gestart.

Ook dit voorjaar organiseren we samen met de cliëntenraad weer een meepraatsessie. Dit keer in een tweetrap. Eerst een meepraatsessie voor onze bewoners en dan twee weken later voor de verwanten en medewerkers. De laatste staat in twee shifts gepland op 1 juni 2023. Een sessie om 13.30 uur en een om 15.30 uur. Wilt u meepraten en denken over een zinvolle daginvulling voor uw verwant en onze bewoners en hoe we dit vervolgens samen vorm kunnen geven? Dan nodig ik u van harte uit. Het zou fijn zijn als u van tevoren even aangeeft dat u komt, zodat we daarmee rekening kunnen houden. Stuur een mailtje naar: secretariaatHTV@pluryn.nl

De zomer komt eraan! Ik zag alweer de uitnodiging langskomen voor De Hietveld Cup op 15 juni! Het voetbaltoernooi waar bewoners en medewerkers aan meedoen en waar, naast fanatiek gevoetbald, er vooral ook plezier gemaakt wordt.



Marjan Koudijs

*Directeur Bedrijfsvoering
Het Hietveld*

Tot die tijd zullen we tussen de bomen door ook van de zon en al het mooie voorjaarsgroen kunnen genieten! Het is altijd weer fijn als het voorjaar wordt en de kleuren weer terugkeren in de natuur. Dat geeft hernieuwde energie en maakt de meeste mensen weer wat vrolijker! Hoop dat dit ook voor u geldt.

Allicht zien wij elkaar op 1 juni tijdens de meepraatsessie en mocht dat niet zo zijn, maar u heeft wel goede ideeën, dan hoor ik dat graag!



Samen Palmpasen vieren

Op zondag 2 april hebben we Palmpasen gevierd in de kapel van Sainte Marie. Carolien (geestelijk verzorger) had een Palmpasen stok meegenomen en uitgelegd wat alle symbolen aan de stok voorstellen. Sommigen wisten het nog van vroeger en voor anderen was het nieuwe informatie.

We hebben gezongen en naar mooie muziek geluisterd en na afloop samen met een aantal bewoners van Klein Geluk koffiedronken in de huiskamer aangrenzend aan de kapel. Op 7 juni willen we met elkaar het avondmaal gaan vieren.

Iedereen is van harte welkom, elke eerste zondag van de maand.

Groet, Anita Faber



Samen maken we het verschil

Een update naar aanleiding van de meepraatsessie

Een integraal dagprogramma ontwikkelen

Op 16 maart hebben de teammanagers van dagbesteding een bijeenkomst voor de medewerkers georganiseerd om iedereen gezamenlijk mee te nemen in de plannen voor de komende tijd. Bij deze bijeenkomst was ook de directie van Het Hietveld aanwezig. Tijdens de bijeenkomst konden er vragen gesteld worden en is aan de medewerkers van dagbesteding gevraagd om actief mee te denken en in het vervoltraject eventueel plaats te nemen in een werkgroepje op de diverse onderdelen. Er is namelijk veel ervaring en kennis op de werkvloer die in verandertrajecten van onschatbare waarde is. In het verlengde van voorstaande zal op 1 juni ook een meepraatsessie georganiseerd worden voor verwanten en alle medewerkers van Het Hietveld.

Meer de samenwerking zoeken met andere zorginstellingen

Maandag 8 mei kwamen verschillende bestuurders en HR-managers van diverse zorgorganisaties bij Het Hietveld bij elkaar, om samen te kijken waar en hoe we elkaars krachten kunnen bundelen in de regio op het gebied van de arbeidsmarkt. Dit zal niet ad hoc de oplossing bieden, maar we verwachten hier op termijn wel met elkaar de vruchten van te plukken.

Voor de opstart van een crisisafdeling bij Het Hietveld is er veel contact met Trajectum, om hun ervaring en kennis aangaande de HIC-methodiek met ons te delen.

Bewoners daar waar mogelijk meer regie geven op hun eigen leven

In het kader van het aantrekken van een nieuwe teammanager, zijn namens de cliëntenraad twee verwanten en een cliënt afgevaardigd om kennis te maken met een potentiële kandidaat en te kijken of er een klik is.

Op 1 juni staat er weer een meepraatsessie met verwanten en medewerkers gepland, die in het teken zal staan van een zinvolle daginvulling voor onze bewoners. Op 15 mei zullen we ter voorbereiding op 1 juni in gesprek gaan met bewoners. Iedereen, zowel de bewoners op het terrein als in de buitenhuizen, heeft een persoonlijke uitnodiging gehad om mee te denken. We willen graag van de mensen zelf horen hoe zij naar een zinvolle daginvulling kijken en waar hun wensen liggen.

Een Pluryn methodiek ontwikkelen en implementeren

Binnen Pluryn zijn we bezig met het verder ontwikkelen van de zorg die wij bieden aan onze bewoners.

Wij doen dit gezamenlijk binnen Pluryn met alle andere zorgonderdelen, omdat wij geloven in dat we samen sterk staan en samen onze krachten kunnen bundelen. Daarnaast vinden wij het belangrijk dat waar je ook woont of begeleiding krijgt binnen Pluryn, de basis overal hetzelfde moet zijn. We zijn met elkaar begonnen om een duidelijke visie te maken. Dit is niet alleen de visie op zorg, maar ook een visie over het betrekken van netwerk en een visie op onze begeleiders. Hopelijk kunnen we hier binnenkort meer over delen. Op basis van deze meer persoongerichte visie ontwikkelen wij een basishouding voor onze medewerkers. Hierin staat wat wij verwachten van onze medewerkers, waarin wij onze medewerkers willen scholen, wat hebben medewerkers nodig om hun werk goed te doen en hoe kunnen wij onze medewerkers behouden.

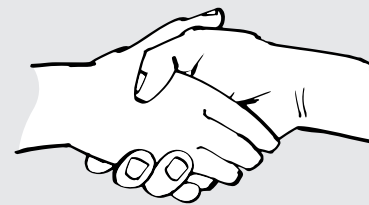
Meer gebruik maken van (digitale) technologieën

Op Sainte Marie 4 is onlangs als proef de MemoPlanner van Abilia in gebruik genomen. Hiermee krijgen de cliënten meer zicht op de dagplanning, het programma en activiteiten. De eerste geluiden hierover zijn erg positief. Cliënten ervaren meer inzicht in en grip op hun programma en de begeleiding kan hen ook goed naar dit nieuwe middel verwijzen waardoor de cliënten uiteindelijk meer zelfregie ervaren.

[Lees verder op de volgende pagina.](#)

Samen maken we het verschil

Deel 2



Medewerker weer meer regie geven in het roosterproces

We zijn inmiddels een paar maanden bezig met het roosteren volgens het roosterhandboek van Pluryn. Dat gaat niet helemaal zonder slag of stoot, maar inmiddels hebben (bijna) alle teams een basisrooster. Om hier te komen zijn de medewerkers van een team met elkaar het gesprek aangegaan over wie wanneer zijn vaste vrije dag kan hebben en wat voorkeurdagen en/of tijden zijn. Vervolgens hebben ze samen met het planbureau een basisrooster in elkaar gezet en zijn er over de nog openstaande (knel)punten met elkaar besloten genomen. Natuurlijk is het voor een dergelijk proces niet handig als je veel met invalkrachten moet werken, maar dat is nu eenmaal de realiteit waar we mee moeten dealen.

Daarnaast zijn we gestart met de pilot zelfroosteren. Zes teams gaan hieraan meedoen, de twee teams van Huis 2 op het terrein en de vier teams op Sainte Marie. Momenteel wordt er met een afvaardiging vooral gewerkt aan een visie op zelfroosteren en de kaders en randvoorwaarden die nodig zijn om zelfroosteren tot een succes te maken. Na de zomervakantie zullen de medewerkers van betrokken teams een aantal workshops aangeboden krijgen en vanaf oktober zullen de medewerkers zelf gaan roosteren. Dit gaat dan om het rooster van januari, dit omdat we altijd drie maanden vooruit roosteren. Eind 2023 zal er een evaluatie over het proces plaatsvinden. De teams hebben dan zowel in oktober als november zelf kunnen roosteren. Afhankelijk van de uitkomst zal dit project al dan niet verder uitgerold worden binnen Het Hietveld.

Meer waardering uitspreken en aandacht hebben voor de medewerkers

Rondom de paasdagen hebben we alle medewerkers een kleine paasattentie gegeven als bedankje voor hun inzet. Een klein gebaar, maar wel gemeend!

Vanuit de medewerkers kregen we de roep om weer iets actiefs te organiseren voor de medewerkers. Daarom hebben we weer een beachvolleybaltoernooi georganiseerd dat donderdag 8 juni zal plaatsvinden. Er hebben zich inmiddels 15 teams van 4 personen aangemeld! We hopen dat velen die zich niet hebben aangemeld om mee te spelen wel deze middag/avond komen om de teams aan te moedigen!

Ciska Fonville & Marjan Koudijs

Eén op één activiteiten!

De periode vol feestdagen is weer aangebroken. Hoe leuk is het om op die dagen - als dagbesteding dicht is - leuke één op één activiteiten te ondernemen. Samen met haar persoonlijk begeleider en (we noemen haar even) cliënt A hebben we een programma bedacht om deze dagen op een leuke manier in te vullen.

Er werd direct enthousiast gereageerd op het maken van een appeltaart en lekker samen een activiteit doen. De appeltaart veranderde uiteindelijk in cup cakes, maar dat mocht de pret niet drukken. We hadden ook nog tijd om even lekker een mooie wandeling te maken en wat voorbereidingen te treffen voor het avondeten. Daarna zat onze eerste dag er alweer op.

Waar we samen ontzettend naar uitkijken is ons volgende tripje naar de Apenheul. De dierentuin was ook wel heel leuk, maar aapjes kijken had toch de voorkeur. Ook gaan we nog een keer lekker lunchen buiten de deur en daarbij hopen we natuurlijk op heel mooi weer, wellicht kunnen we wel lekker buiten zitten en van het zonnetje genieten.

En als afsluiting hebben we gekozen voor een echte chill/beauty dag. Even de nagels doen, maskertje en heel misschien is er dan ook nog wel tijd voor een ijsje. Hoe leuk is het om dit te kunnen ondernemen als werkbegeleider op een feestdag met één van je cliënten. En het allermooiste is dan die glimlach en daar doen we het voor.

Mirjam Wildschut
werkbegeleider/Studentbegeleider



Meepraatsessies

Ongeveer een half jaar geleden hebben we met medewerkers en enkele verwanten een meepraatsessie gehouden, daar zijn toen mooie resultaten uit gekomen. Omdat we het belangrijk vinden om alle goede ideeën mee te nemen en het écht samen te doen, organiseren we nu - in samenwerking met de cliëntenraad - opnieuw zo'n sessie. Voor cliënten vindt eveneens een meepraatsessie plaats, de opbrengst daarvan wordt meegenomen in deze sessies voor verwanten en medewerkers.

Graag nodigen wij u daarom uit voor de meepraatsessie, zodat u kunt meedenken over de ontwikkelingen op Het Hietveld.

Datum en tijd

De meepraatsessie vindt plaats op 1 juni 2023 in het MFC-gebouw op Het Hietveld. Om zo veel mogelijk mensen de gelegenheid te geven om aan te sluiten organiseren we van 13:30 - 14:30 uur én van 15:30 - 16:30 uur een sessie.

Voor wie?

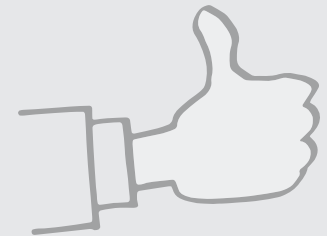
Deze sessies op 1 juni zijn voor de verwanten, maatjes of andere mensen die

belangrijk zijn voor onze cliënten en voor alle medewerkers van alle locaties van Het Hietveld.

Aanwezigheid

Bent u er bij op 1 juni? Dan verzoeken wij u vriendelijk om u op te geven via 088 - 779 2719 of per mail via secretariaathtv@pluryn.nl. Als u doorgeeft bij welk tijdsblok van de sessies u wilt aansluiten, dan zorgen wij dat er voldoende stoelen staan. We zien u graag, bij één van beide meepraatsessies. Tot 1 juni!

Jaarverslag 2022 van de cliëntenraad van Het Hietveld



Huisvesting Sainte Marie

In november 2021 heeft de raad een positief advies gegeven over de tijdelijke huisvesting in Sainte Marie. De raad heeft ook het nieuwe sociaal plan verhuizing ontvangen, en heeft advies en toestemming hierover gegeven. De volgende punten zijn belangrijk voor het vervolg:

- Op tijd en duidelijk informeren
- Bespreken van de nieuwe woonplek per cliënt
- De verwant/wettelijk vertegenwoordiger betrekken
- Schriftelijke informatie ontvangen over praktische zaken

- Onrust voorkomen omdat het om een tijdelijke huisvesting gaat

Voeding

Op elke groep wordt er anders omgegaan met koken, voedingsbudget, de menu's en de inspraak van de cliënten. De raad gaf advies dat er op elke groep duidelijke afspraken over voeding gemaakt moeten worden. De raad heeft een document/boekje gemaakt, waarin tips en de manier waarop het besproken kan worden met elkaar. Iedere woongroep heeft het boekje gekregen.

Terreinregels

Er is regelmatig overlast van bezoekers. Die mogen pas weggestuurd worden als ze de terreinregels kunnen lezen. Er zijn terreinregels gemaakt voor Het Hietveld. De raad geeft een positief advies over de terreinregels omdat veiligheid belangrijk is. De regels moeten wel bekend zijn op alle woongroepen en zichtbaar hangen voor de bezoekers.

Vragen en meer info

Van het jaarverslag is een poster gemaakt. Je kunt 'm opvragen bij de ondersteuner van de raad. Meer onderwerpen zie je in het jaarverslagboekje. Heb je nog vragen? Of wil je ook lid worden van de raad? Neem dan contact op met Ine Dieckmann 06 13 60 43 76 Of mailen naar: idiackmann@pluryn.nl.

Het Hietveld onderweg

Huis 4 Boven op kamp



Op maandag 17 april was het zover. Huis 4 boven ging op kamp. Buurse was de plaats van bestemming. Dit kamp was georganiseerd door Shania, Jesse (stagiaires van de V&R) Tessa en Sanne (Studenten CIOS). Dit was een deel van het eindexamen van het CIOS. Hierbij was het doel om dit kamp kosteloos aan te kunnen bieden. Dit hebben wij kunnen realiseren doormiddel van een crowdfunding.

Voor het kamp begon, hebben Jesse en Shania de bewoners goed geïnformeerd. Zij waren gelijk enorm enthousiast.

Er waren leuke activiteiten georganiseerd voor de bewoners. We begonnen op maandag met een hele leuke creatieve middag waar de bewoners met verf een eigen tas konden versieren. Daar zijn erg leuke en mooie tassen uitgekomen. We sloten de avond af met leuke spelletjes en veel gezelligheid.

Op dinsdag hebben we een heerlijke boswandeling gemaakt na het ontbijt. In de middag waren er hele leuke oud-Hollandse spelletjes. Denk hierbij aan blikgooien, ezeltje prik, spijkerpoepen en koekhappen.

Om de dag af te sluiten was er een bonte avond, waar lekker een drankje werd gedronken en vooral veel werd gezongen.

Op woensdag zijn we begonnen met het inpakken van de koffers, want het was alweer de laatste dag. Nadat alle spullen in waren gepakt zijn we richting de Apenheul vertrokken. Leuk om zo met zijn allen nog een leuke laatste activiteit te doen. In de avond hebben we het kamp afgesloten met een heerlijke pizza en zijn we allemaal lekker naar bed gegaan. Iedereen heeft genoten!

Huis 4 boven, V&R, Cios

Medische Dienst De Veluwe

Zoals jullie weten zijn de medische diensten van Het Hietveld en De Beele op 1 mei 2022 samengevoegd en verdergegaan als Medische Dienst de Veluwe. Sinds 1 maart 2023 valt alle medische diensten van Pluryn wij onder de afdeling Kwaliteit & Kennis van Pluryn. Binnen Pluryn zijn wij samen met de andere medische diensten nu één medische dienst.

Natuurlijk blijven wij fysiek onze praktijk houden op zowel Het Hietveld als De Beele. Daar verandert niets aan. De afdeling Kwaliteit & Kennis houdt zich bezig met het versterken van kwaliteit van zorg en vakmanschap bij Pluryn. Het leveren van kwalitatief goede medische zorg past daar goed bij. Een goede gezondheid van onze cliënten zorgt ervoor dat zij beter kunnen deelnemen aan de maatschappij.

Ook in de aansturing van de medische diensten heeft een verandering plaatsgevonden.

Ieneke Rombouts is hoofd medische zaken geworden en zal samen met twee teammanagers vorm en inhoud gaan geven. Voor de Medische Dienst De Veluwe is Patricia van Dorst per 1 april de teammanager in opleiding geworden. Er zal een nauwe samenwerking in stand worden gehouden met de directie van Het Hietveld en De Beele.

Samen willen wij de medische zorg voor onze cliënten zo goed mogelijk behouden en verbeteren



Wonen op een groep

Vanuit mijn functie als systemisch werker vergelijk ik het wonen op de groep soms als wonen in een gezin. Je kan je ouders en broertjes en zusjes niet kiezen. Ouders proberen het zo gezellig en huiselijk mogelijk te maken. Daarnaast is er aandacht voor het individuele kind.

In een gezin met bijvoorbeeld kleine kinderen kan dat een behoorlijke uitdaging zijn. Het verschil tussen 1-jarig kind en 4-jarig kind is vaak enorm (als je dit vergelijkt met volwassenen van 31 jaar en 34 jaar). Als ouders moet je er maar voor zorgen dat het gezin blijft draaien, vaak in combinatie met werk, huishouden, kin(deren) naar school brengen, etc. Anderzijds moet je als ouders kijken wat elk kind nodig heeft. Bij een 4-jarig kind zijn er al vaak speelafspraken en misschien al iets van zwemles. Terwijl het 1-jarig kind nog behoefte heeft aan extra slaapjes en vaak nog naar controles bij het consultatiebureau moet.

Dan de vergelijking met wonen op een groep. De bewoner kan zijn begeleiders en medegroepsgenoten niet zelf kiezen. De begeleiding is er om de groep draaiende te houden. Daarnaast kan het op bepaalde groepen een uitdaging zijn om voor stukje huiselijkheid te zorgen.

Voor een aantal groepen is het samen thee drinken of samen lunchen al een te grote uitdaging. Anderzijds wordt er gekeken welke ondersteuning de (individuele) bewoner nodig heeft. De ene bewoner mag bijvoorbeeld alleen met begeleider buiten lopen en een andere bewoner kan/mag dit zelf. Of iemand vindt het gezellig om samen te koken, terwijl een ander dit zelf wil doen. Met twee begeleiders en zes bewoners op de groep kan dit een uitdaging zijn.

Binnen Het Hietveld willen we nog meer de wensen van de bewoner in kaart brengen. Er wordt dan ook gekeken of de wensen van de bewoner ook goed voor degene zal zijn. Stel dat een bewoner de hele dag op bed wil liggen, dan wordt de vraag gesteld of dit wenselijk is. De allergrootste uitdaging zal zijn hoe al deze individuele wensen uitgevoerd kunnen worden.

Om voorbeeld te nemen. Stel dat op maandag de volgende wensen liggen:

- Bewoner 1: Dagbesteding en naar voetballen
- Bewoner 2: Thuisblijven om de kamer schoon te maken, te wassen en samen met begeleiding te koken. 's Avonds graag spelletje met begeleiding

- Bewoner 3: Beginnen met dagbesteding om 10.00 (door medicatie lastig omwakker te worden) tot 14.00. Dan gesprekje met begeleiding, rusten, samen met begeleiding eindje lopen, 's avonds naar de Klup
- Bewoner 4: Rustdag en familie komt op bezoek
- Bewoner 5: Dagbesteding, wassen, eten en naar zwemmen
- Bewoner 6: Ochtend dagbesteding, 's middags naar ouders en komt na eten terug. Dan wel gesprekje met begeleiding om te vertellen over de dag.

Dit zal een leuke, maar wel pittige puzzel worden. Er zullen ook gesprekken moeten komen of anderen de begeleiders kunnen ondersteunen om deze puzzel te maken. Te denken valt aan sportinstructeur, begeleiders die flexibel op wonen en dagbesteding kunnen werken, vrijwilligers en misschien ook familie en verwanten. Om met elkaar hierover van gedachten te wisselen nodigen we begeleiders en verwanten uit voor meepraatsessie op 1 juni.

Heleen Zwiggelaar

1 jaar Sainte Marie

Hallo beste lezers van het verwantennieuws,

Vorig jaar rond deze periode waren we erg druk. Druk met een verhuizing van de Nobelstraat locatie naar Sainte Marie. Nog steeds zitten we met de buitenlocatie in Apeldoorn, maar wel net iets dichterbij onze terreinlocatie in Beekbergen.

Wat ik heb opgemerkt is dat onze bewoners over het algemeen veel flexibeler zijn dan we hadden gedacht. Natuurlijk heeft de één wat langer moeten wennen aan de nieuwe woon- en soms ook werkplek dan de ander. Maar iedereen keek er toch wel erg naar uit, waardoor het wennen goed en soms gewoon sneller ging.

Daar waar er soms zorgen waren of het wonen op een verdieping ervoor zouden zorgen dat bewoners minder vaak naar buiten zouden gaan, zagen we dat velen in het pand en ook al snel in de nieuwe woonomgeving hun weg hadden gevonden. Ze lopen bijvoorbeeld naar de supermarkt, de viswinkel of naar de kringloopwinkel. En niet te vergeten; naar de markt op vrijdag. Ook weten ze de kapper op de eerste verdieping te vinden en de andere kappers in de directe omgeving.

Ook de meeste verwanten en wettelijk vertegenwoordigers weten de bewoners en de teams goed te vinden. We vinden het wel erg fijn als jullie bij binnenkomst even melden dat je er bent. Zo weet je ook hoe het met de bewoner gaat. En dat je ook even laat weten wanneer je weer gaat. Het liefst met een korte terugkoppeling, zodat we weten of de bewoner nog iets van ons nodig heeft. Daarnaast is dit gewoon ook vanwege veiligheid, want we moeten gewoon weten wie er in het pand is.



Hoe is dat, nu, een jaar later? Ik vind dat we, bewoners en collega's het goed hebben gedaan. En dat is mede dankzij de hulp van verwanten en wettelijk vertegenwoordigers. Ergens heb ik me dat nog eens extra bedacht, toen diverse bewoners met een vrolijke blik afgelopen week tegen me zeiden: "Weet je we wonen hier alweer een jaar!" En dat wordt dan ook gevierd met iets lekkers. Net zoals we afgelopen jaar veel eerste keren hebben gehad. En dat waren soms ook verdrietige, want die horen (helaas) ook bij het leven. Zoals het overlijden van bewoners (met een passend afscheid), een pittige behandeling wegens ziekte of het overlijden van familie van bewoners.

Terwijl ik dit schrijf staat het weekend van Cultuur bij je buur ook voor de eerste keer op Sainte Marie voor de deur en zullen en er hopelijk veel mensen heerlijk van genieten. Want die genietmomenten geven energie en verbinding, ook als het soms even anders gaat dan je had kunnen bedenken. Voor alle bewoners en verwanten en wettelijk vertegenwoordigers evenals de teams en andere betrokkenen: bij Sainte Marie Pluryn gaan we voor nog vele volgende geniet-momenten, groot of klein

waar iedereen zich thuis, gezien en welkom voelt.

Groeten,

Mede namens Allard Lourens en Tijn Mommers,

Sabine Voskamp

Sainte Marie als verrassende locatie van Cultuur bij je buur

Pluryn-locatie Sainte Marie, onderdeel van Het Hietveld, was op zaterdag 15 april het decor van Cultuur bij je buur: een jaarlijks Apeldoorns initiatief waarbij lokale artiesten optreden op verrassende locaties. JEP – een band van Jan, Erwin en Peter – trok er volle zalen. Het trio zong hoofdzakelijk Nederlandstalige nummers uit de oude doos. Goed te herkennen en makkelijk mee te zingen door de bewoners van Sainte Marie. En dat gebeurde dus ook volop! De foto's zie je hierboven.



Huis 6 Boven pakt uit met de feestdagen

De cliënten en medewerkers van Huis 6 Boven hebben de afgelopen feestdagen groot gevierd. Voor Pasen hebben de cliënten allemaal kleurplaten ingekleurd en daarmee is de afdeling versierd. Daarnaast hebben de medewerkers op Eerste Paasdag hun best gedaan om de afdeling gezellig te maken met leuk slingers en een mooie tafelzetting. Waar de cliënten van Huis 6 Boven heerlijk hebben genoten van een paasbrunch met eitjes, paasstol, warme broodjes uit de oven en niet vergeten de paaseitjes.



Er is ook een groepje cliënten met medewerkers van Huis 6 Boven Koningsdag wezen vieren in Apeldoorn. Slenteren over de kledjesmarkt, waar ze wat leuke spulletjes hebben gekocht. Ook op bezoek geweest bij een cliënt die zijn spulletjes aan het verkopen was.

Er was een koningskermis waar cliënten zich vermaakt hebben in de attractie. Na al die gezelligheid hebben we heerlijk afgesloten bij Bakker Bart met een kopje koffie en een gebakje.

Colofon

Nieuws van Pluryn Het Hietveld. Het Hietveld is onderdeel van Pluryn. Pluryn ondersteunt bij wonen, werken, leren, dagbesteding en vrije tijd vanuit een groot aantal locaties in Gelderland, Noord- en Midden-Limburg en Noordoost-Brabant. Adreswijzigingen doorgeven aan het secretariaat.

Redactieadres

Redactie Nieuws van Het Hietveld
Locatie Het Hietveld
Stoppelbergweg 10
7361 TE Beekbergen

Wekelijkse nieuwsbrief

Wekelijks verschijnt er een digitale nieuwsbrief van Pluryn met informatie voor cliënten. Wilt u de nieuwsbrief ontvangen? Meld u aan via www.pluryn.nl/over-pluryn/nieuwsbrief

www.pluryn.nl



Sterker in de samenleving

Vorbereidingen in volle gang

Welkom op Huis 1 Rechts Beneden

Vele van jullie zullen het omschrijven als crisisafdeling. Maar om er geen negatieve lading aan te geven en we zoveel mogelijk willen normaliseren hebben we gekozen voor de naam: Huis 1 Rechts Beneden.

De voorbereidingen zijn in volle gang. De laatste weken zijn we bezig geweest met leeghalen van de afdeling en het vullen van het nieuwe team. We hebben ons verder verdiept in de methodiek waar we mee gaan werken en zijn er de nodige gesprekken geweest met vastgoed. Op 16 April is er dan ook gestart met de werkzaamheden aan de woning. Er zal het één en ander verbouwd moeten worden. Daarnaast worden de terrassen per kamer en de tuin aan de groepswoning verzorgd en waar nodig hersteld door Groenwerk.

Comfort Room Huis 1

Daarnaast is op 26 januari de Comfort Room binnen Huis 1 in gebruik genomen. Deze ruimte kan door cliënten gebruikt worden om tot rust te komen of even een momentje voor zichzelf te pakken. Er staan twee grote relaxstoelen en een opklapbed in. De ruimte heeft een BPI-scherm waarop je tv kunt kijken, spelletjes kunt spelen, muziek kunt luisteren of een filmpje kan kijken. Verder heeft de ruimte sfeerverlichting welke zelf kan worden bediend

Er wordt al regelmatig door enkele cliënten gebruik gemaakt van deze ruimte. Benieuwd? Kom gerust eens kijken en ervaren.