

DEBUUT NR.2
NAJAAR
2009

MAGAZINE VAN PLURYN

De Buurt

'Ik heb een
uitdaging nodig'

THEMA

Verantwoord ondernemen

Alle ruimte om te leren

Pluryn beste Calibris
Leerbedrijf 2009

Werkenrode jongeren

Nu officieel
AWBZ-instelling

Duurzaamheid

'We kunnen nog
veel bereiken'

DEBUUT NAJAAR 2009



Pluryn en Kamer van Koophandel trekken samen op in Health Valley

6



Duurzaamheid in de praktijk bij Pluryn

8



Een week uit het leven van Toon Rutjes

10

Pagina 2
 ■ Column Raad van Bestuur

Pagina 3
 ■ Cliëntvacatures op www.pluryn.nl
 ■ Vrijwilligers gezocht voor Sri Lanka

Pagina 4
 ■ Alle ruimte om te leren bij Pluryn

Pagina 8
 ■ Duurzaamheid in de praktijk bij Pluryn

Pagina 12
 ■ Patrick Geurtsen heeft een uitdaging nodig

Pagina 14
 ■ Cliënten blij met hun nieuwe woning in Venlo

Pagina 15
 ■ Pluryn bouwt voor de toekomst
 ■ Nieuwe hoofdsponsor Cultureel i-seizoen

Pagina 16
 ■ Fokke en Marjolien, 25 jaar gelukkig in Groesbeek



People, Planet, Prosperity

Deze editie van DeBuut staat in het teken van verantwoord ondernemen. Een thema waar we als zorgverlenende organisatie niet omheen kunnen. En ook niet willen trouwens. Wij maken tenslotte deel uit van een maatschappij die steeds meer waarde hecht aan duurzaamheid en sociale verantwoordelijkheid. Bovendien staan mensen centraal in onze dienstverlening. Dat schept automatisch verantwoordelijkheden.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen kent drie thema's: People, Planet en Prosperity, kortweg de drie P's. Veel van wat we doen als gehandicapten-organisatie raakt de P van People. We ondersteunen mensen met een handicap om zo zelfstandig mogelijk te functioneren in de maatschappij. Nu of in de toekomst. Daar is het hele concept van zelfregie op gebaseerd. We werken sterk aan welbevinden van mensen. Zelfregie stimuleren we ook bij onze medewerkers. De P van People straalt ook af op hen af. We willen een goede werkgever zijn voor enthousiaste competente medewerkers. Daarom zetten we programma's uit als het teamcompetentieontwikkelings-traject en het competentiegericht werken.

Hoe kunnen we ons werk zo duurzaam mogelijk doen? Met die vraag zijn we voortdurend bezig. Hier zijn we bij de P van Planet. We kijken bijvoorbeeld naar energieverbruik, ons wagenpark, papierverbruik en de duurzaamheid van onze gebouwen. Om maar wat te noemen. We kunnen hierin nog veel stappen zetten. Normen zijn er nog niet ontwikkeld. Dat moeten we wel gaan doen, willen we binnen onze organisatie een lijn trekken. We zullen ook onze leveranciers uitnodigen om te kijken wat ze op dit gebied voor ons kunnen betekenen.

De derde P is van Prosperity. Dat vind ik een mooiere term dan Profit. We zijn tenslotte geen organisatie die uit is op winstbejag. We moeten positieve resultaten behalen om de continuïteit van de dienstverlening op langere termijn te garanderen en onze ambities te waarborgen. We moeten wat vet op de botten kweken voor als het even tegenzit. We hebben ook een positieve balans nodig om de woonvoorzieningen van onze cliënten op peil te houden. Want daarvoor zijn wij zelf verantwoordelijk.

Onder Prosperity vallen wat mij betreft ook onze maatschappelijke ondernemingen zoals Nezzo, Coffyn, BliXem. Hoewel deze ook de P van People raken. Werk is immers een van de succesvolste manieren om mensen met een handicap te laten integreren in de maatschappij. We doen daar veel aan maar er hier zijn ook nog grote slagen te maken. Bijvoorbeeld door onze leveranciers te laten zien wat we doen en laten te nadenken wat ze voor cliënten kunnen betekenen, zoals het creëren van arbeidsplaatsen.

Het gaat er natuurlijk om de drie P's samen te brengen en te 'incorporeren'. Maatschappelijk verantwoord ondernemen moet een automatisme zijn in alles wat we doen. Niet omdat we ermee kunnen scoren maar gewoon omdat we het willen. Dat betekent samenhang brengen, inzichtelijk maken en bewust vormgeven. Dat mag wat mij betreft best leiden tot een lijst van zorgorganisaties die maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het op zo'n lijst staan, vind ik niet zo interessant. Ik vind het wel interessant dat het tot meer bewustwording leidt.

Hans van Schaik
 Lid Raad van Bestuur Pluryn

Cliëntvacatures op www.pluryn.nl

Veel cliënten van Pluryn willen graag aan het werk. Pluryn stimuleert dat ook. Werk, betaald en onbetaald, is immers een prima manier om de samenleving te ontmoeten. Maar waar kunnen ze terecht? Sinds kort vinden cliënten vacatures op de website www.pluryn.nl.

Mayra Meelen is coördinator cliëntvacatures bij Pluryn. Zij vertelt: "We bemiddelen cliënten individueel of in groepen. Dat doen we zoveel mogelijk naar reguliere bedrijven en organisaties, immers ontmoeten van de samenleving staat centraal. En er zijn interne vacatures bij Pluryn, bij de schoonmaakdienst of de Economisch Administratieve Dienst bijvoorbeeld." Verder heeft Pluryn maatschappelijke ondernemingen, gericht op arbeidsintegratie. Zij doen hier werkervaring op met als doel door te stromen naar een baan in een reguliere werkomgeving. De website meldt inmiddels vacatures in onder andere de kantine van voetbalvereniging De Treffers, bij Bakkerscafé

Brood op de Plank en bij verpleeghuis Irene. Irene heeft acht werkplekken voor cliënten die het leuk vinden om met oudere mensen om te gaan. "In het geval er op een plek meerdere mensen tegelijkertijd aan het werk gaan, zorgen wij voor professionele begeleiding vanuit Pluryn", aldus Mayra. "Daarnaast gaan we ook actief op zoek naar een werkplek 'op maat' voor cliënten." Het aantal vacatures groeit. Pluryn blijft zoeken naar organisaties die werkplekken hebben of willen creëren voor mensen met een handicap. Zij kunnen vaak meer dan gedacht! Belangstellenden kunnen contact opnemen via van het contactformulier op www.pluryn.nl. Overigens zijn



er verschillende wetten en regelingen die het in dienst nemen van mensen met een handicap aantrekkelijk maken. ■

Lees ook het interview met Patrick Geurtsen op pagina 12.

Vrijwilligers gezocht voor een project in Sri Lanka

Piet Bakker, arbeidsbemiddelaar bij Rea College Nederland locatie Werkenrode, is al vele jaren via de Stichting Horizon Holland actief in Sri Lanka, bij tehuizen voor meervoudig gehandicapten. Het werk varieert van het aanleggen van moestuinen, watersystemen, onderhoud gebouwen tot het opzetten van een computerproject. Regelmatig zijn cursisten van de Groenopleidingen van het Rea College in Groesbeek naar Sri Lanka geweest om daar te werken. Piet is momenteel op zoek naar vrijwilligers voor een volgende reis.



"Als je het leuk vindt om een week de handen uit de mouwen te steken in een ontwikkelingsland, is dit dé kans!", laat hij weten. "We gaan naar een klein tehuis waar 41 verstandelijk gehandicapte personen worden opgevangen. De vraag van het tehuis is om hen wegwijs te maken bij het aanbieden van dagactiviteiten. Tevens willen ze basiskennis over bewegingsmethodieken, op het gebied van onder andere lopen en zitten."

Piet zoekt drie mensen die het leuk vinden om in het tehuis de dagactiviteiten mee op te zetten en een fysiotherapeut of ergotherapeut. De reis vindt plaats in de meivakantie. Vertrek zaterdag 30 april 2010, terugkomst zondag 9 mei 2010. ■

Meer informatie bij Piet Bakker, e-mail pbakker@pluryn.nl

Lieke Lange 'HR Professional 2009'

Personeelsadviseur Lieke Lange van Pluryn uitgeroepen tot HR Professional 2009. De jury roemde Lieke vanwege haar vernieuwde kijk op HRM en de wil tot een verdere ontwikkeling van het vakgebied.

Lieke introduceerde voor de jury haar concept 'De Kweekvijver', een methode bedoeld voor talentmanagement. Geïnspireerd door vakliteratuur uit de VS, creëerde ze een interne versnellingspool voor potentiële toppers in de organisatie. Daarnaast kwam ze met een vernieuwde kijk op HRM-dienstverlening. Ze schreef een scriptie over de invoering van Service Level Agreements binnen het HRM-vakgebied. Deze vernieuwde aanpak wil ze verder gestalte geven binnen Nederland.

Met de hoofdprijs van 5.000 euro wil Lieke naar de VS om meer te weten te komen over SLA's & HRM. In de VS is dit onderwerp verder ontwikkeld. ■

Alle ruimte om te leren bij Pluryn

Dat Pluryn zich een jaar lang Beste Calibris Leerbedrijf in de sector Zorg mag noemen, is onder andere te danken aan de inzet van de praktijkopleiders. Zij zijn een belangrijk element in de opleidingsstructuur van de organisatie. De acht praktijkopleiders coachen de werkbegeleiders op een competentiegerichte manier. De werkbegeleiders begeleiden op hun beurt de BOL- en BBL-studenten op de werkvloer. Wat vinden de praktijkopleiders zelf de sterke kanten van Pluryn als leerbedrijf? Monique Limmen en Susan Reuvers vertellen hun verhaal.

“Onze kracht is dat we bij Pluryn een duidelijk opleidingsbeleid hebben, dat voor de hele organisatie geldt. Hierin zijn de goede punten van het beleid van de centrale vestigingen gebundeld. Waar nodig zijn lokale accenten gebleven.” Iedereen die bij Pluryn aan het leren is, heeft een werkbegeleider, iemand die ondersteuning biedt op de werkvloer. De werkbegeleider bewaakt het proces van de student. Daarnaast begeleidt het hele team mee. De praktijkopleiders zorgen er samen met de managers en teamleiders voor dat de randvoorwaarden daarvoor optimaal zijn. Behalve praktijkopleiders en werkbegeleiders zijn er twee opleidingsadviseurs, die Pluryn-breed werken. Het is hun taak om kernvragen uit de organisatie te vertalen naar opleidingsvragen en het opleidingsbeleid vorm te geven. “Praktijkopleiders opereren, samen met de opleidingsadviseurs, als team. Dat heeft duidelijkheid gebracht. Als werkbegeleider heb je nu iemand om bij aan te kloppen die dichtbij zit. Ze weten ons goed te vinden”, vertellen Monique en Susan.

Cursus

Op basis van een cursus van Calibris hebben de praktijkopleiders en opleidingsadviseurs een eigen competentiegerichte cursus voor werkbegeleiders ontwikkeld. “Die is door iedereen heel enthousiast ontvangen. We geven die cursus in tweetallen zodat we elkaar kunnen aanvullen. We maken veel gebruik van elkaars expertise.” Het is heel prettig dat ze ondersteuning krijgen van consulente Alice Gort van Calibris, vinden de praktijkopleiders. Op de site van Calibris zijn veel handige hulpmiddelen te vinden die ze kunnen gebruiken, zoals

de checklists en de staalkaart voor ‘stand alone leren’. “Dat is super, dan hoef je niet zelf het wiel uit te vinden.”

Professionele functie

Het vak van praktijkopleider wordt overal anders ingevuld. “Maar bij Pluryn is de kracht dat we dichtbij de mensen staan en geregeld de groepen bezoeken om te horen hoe het gaat. Om goed te kunnen coachen, moet je een beeld hebben van studenten. We roepen hen dan ook regelmatig bij elkaar om te horen hoe het gaat en wat wensen en leervragen zijn. We werken op vraag van de werkbegeleiders. Soms geven we uitleg over een opleiding, soms gaan we met een concrete leervraag van de werkbegeleider aan de slag of met een vraag over het leerproces van de student.” De functie van praktijkopleider breidt zich bovendien geleidelijk aan uit. “In het begin moesten we mensen ervan overtuigen dat we niet kwamen controleren of vertellen hoe het moet. Nu ziet iedereen onze meerwaarde. We doen nu ook aanname- of selectiegesprekken, denken mee over beleid en over curricula, geven rondleidingen en hebben veel contact met scholen over de studenten. De functie heeft meer diepgang gekregen en is professioneler geworden.” De praktijkopleiders houden zich bezig met BOL-studenten, maar het loopt zo goed dat ze ook vaker de vraag krijgen om eens bij de BBL'ers aan te schuiven, bij sollicitatiegesprekken en individuele ontwikkelingsgesprekken. Ze werken daarbij veel samen met teamleiders.

Leerafdelingen

Pluryn onderscheidt zich ook met de leerafdelingen van Het Hietveld, Groesbeekse

Tehuizen en Werkenrode. “Pluryn kijkt goed naar nieuwe mogelijkheden voor het aanbieden van leren, van heel klein tot groot.” Aanname en selectie zijn nu goed georganiseerd, vinden Monique en Susan. “Studenten moeten bij veel scholen een sollicitatiebrief schrijven, waarna ze bij ons een kennismakingsgesprek krijgen in kleine groepjes. Daar kunnen wij snel zien wie het best op welke afdeling stage kan lopen. Het uitvalpercentage is daardoor lager geworden. Vroeger konden stagiairs niet altijd even goed aan hun competenties werken.”

De afdeling Opleiding - P&O Expertise geheten - promoot het werken in de handicaptenzorg en de mogelijkheden die de sector biedt. “We staan veel op banenbeurzen en nemen deel aan werkveldoverleg, stagemarkten, open dagen en aan innovatieprojecten. We gaan ook vaak naar scholen, het zijn korte lijntjes. Op enkele locaties van Pluryn kunnen eerstejaars mbo-leerlingen een snuffelopdracht komen doen. We zijn ook volop bezig met ambassadeurschappen. Onze ambassadeurs geven gastlessen en rondleidingen en staan samen met P&O op banenmarkten.”

Sterke structuur

De opleidingsstructuur staat sterk in Pluryn. Volgens de opleiders is de Calibris-prijs aan die degelijke structuur te danken. “De uitverkiezing is een giga beloning. Dat wil niet zeggen dat we nu klaar zijn. Er is nog genoeg te ontwikkelen. En we blijven ook onszelf ontwikkelen, door intervisie en scholing. Pluryn geeft immers alle ruimte aan opleidingswensen.”

Pluryn beste Calibris Leerbedrijf 2009

Pluryn is op 27 oktober op het jaarcongres van Calibris uitgeroepen tot Beste Calibris Leerbedrijf 2009 in de sector Zorg. Calibris is het kenniscentrum voor leren in de praktijk. Pluryn kenmerkt zich door een hoge waardering van de leerlingen en door een goede

mate van betrokkenheid van de medewerkers bij het opleiden, zegt Calibris in het juryrapport. Pluryn heeft het opleiden bovendien naar een strategisch niveau weten te tillen. Aan de prijs zijn een trofee en een geldbedrag van 2.000 euro verbonden. Het geld is bestemd

voor een onderwijsvernieuingsproject. En Pluryn mag zich natuurlijk een jaar lang ‘Beste Calibris Leerbedrijf’ in haar sector noemen. Meer informatie is te vinden op www.pluryn.nl.

Samen optrekken in Health Valley

Rob de Jong, voorzitter Raad van Bestuur Pluryn (l) en Ronald Migo, algemeen directeur Kamer van Koophandel Centraal Gelderland.

De Cure & Caresector is door de Kamer van Koophandel, de Stadsregio en werkgeversorganisatie VNO-NCW tot speerpunt bestempeld in de regio Arnhem/Nijmegen. Pluryn wil zich nadrukkelijker manifesteren in de 'Health Valley'. De overhandiging van het nieuwe Handboek Producten en Doelgroepcombinaties door Rob de Jong, voorzitter van de raad van bestuur van Pluryn, aan algemeen directeur Ronald Migo van de Kamer van Koophandel Centraal Gelderland maakt de ambities helder.



Pluryn richt zich met haar zorgaanbod op mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke handicap, waarbij de doelgroep zich steeds meer toespit op jongeren met een meervoudige complexe problematiek, zoals een matige thuissituatie, gedragsstoornis en autisme. "Met ons nieuwe handboek hebben we geprobeerd onze dienstverlening transparant te maken. Ik denk dat we daar goed in geslaagd zijn", aldus Rob de Jong tijdens zijn ontmoeting met Ronald Migo. Het handboek is hét bewijs

dat Pluryn de interne processen op orde heeft. "We zijn er klaar voor om een voraanstaande rol binnen de care in deze regio te spelen. Met name op het gebied van research & development willen we een voortrekker zijn. We zijn voortdurend bezig met het ontwikkelen van nieuw aanbod, met name voor jongeren die een complexe zorgvraag hebben."

Sterker maken wat sterk is

Ronald Migo is blij met het initiatief van Pluryn. "In deze tijd van economische crisis staat de werkgelegenheid onder druk. In de jaren tachtig probeerden we nieuwe banen te scheppen door bedrijven naar de regio te lokken. Daarvoor hebben we nu niet gekozen. Natuurlijk zijn bedrijven van

buiten de regio nog steeds welkom maar ons motto is nu vooral: Maak sterker wat al sterk is. Een aantal sectoren is tot speerpunt benoemd, waaronder Cure & Care. Alle grote zorginstellingen werken samen om Arnhem/Nijmegen als gezonde regio te positioneren. We vragen de overheid om deze instellingen te faciliteren. Pluryn past daar perfect in. Ik wil Pluryn dan ook vragen om aan te sluiten bij de marsroute die wij hebben uitgezet."

Crisis biedt kansen

Rob de Jong neemt de uitnodiging van Ronald Migo graag aan. Want Pluryn is net als veel andere zorginstellingen nastig op zoek naar medewerkers. "De crisis raakt ons wel maar niet ernstig. Sterker

Pluryn present op Health Valley Event

In De Vereeniging in Nijmegen wordt woensdag 17 maart 2010 het tweede Health Valley Event gehouden. Thema is 'Where Health & Innovation meet...' Op het Health Valley Event ontmoeten bedrijven, kennis- en zorginstellingen en wetenschappers elkaar en worden ze op de hoogte gebracht van de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van Health. Ook Pluryn zal zich op het event presenteren.

Sprekers zijn onder andere de heer G. Kleisterlee, CEO Philips BV en lid Innovatieplatform en de heer C. van Blitterswijk, wetenschappelijk directeur MIRA, Universiteit Twente. In de Vereeniging zullen veel initiatieven op het gebied van gezondheid en technologie uit de Health Valley regio te zien zijn. Naast het tonen van de successen is het Health Valley Event ook een podium voor kansrijke nieuwe ideeën. Een informatiemarkt fungeert gedurende de hele dag als centrale ontmoetingsplaats. Hier presenteren vele bedrijven die iets te bieden hebben op het gebied van health innovatie zich. ■

Voor meer informatie, kijk op www.health-valley.nl/event.



nog, de crisis biedt ons kansen. Ons grootste probleem – het tekort aan medewerkers – wordt minder zwaar omdat er meer mensen op de arbeidsmarkt komen en we ontwikkelen nieuw aanbod."

"Goed dat je ziet dat economische crisis kansen biedt", reageert Ronald Migo. "Juist nu moet je laten zien wie je bent en waar je voor staat. Daarom komt dit handboek op het goede moment, het maakt de organisatie transparant. Daarnaast moet je zorgen voor een aantrekkelijke werkomgeving en je moet zichtbaar zijn."

Midden in de samenleving

"Daar zijn we druk mee bezig", zegt Rob de Jong. "We hebben binnen Pluryn zes instellingsterreinen (De Beele, Het Hietveld, Jan Pieter Heije, De Winkelsteegh, Groesbeekse Tehuizen en Werkenrode – red.). De meesten jongeren verblijven niet lang op het terrein. We leiden hen toe naar zelfstandigheid en daarom wonen ze in de samenleving. Arbeid is voor ons het integratiemiddel pur sang. Daar hebben we als Pluryn dan ook veel voorzie-

ningen in, zoals Blixem en Coffyn. Daar werken jongeren met een handicap en de samenleving ziet dat het kan."

Portaal creëren

Rob de Jong: "Zo proberen we ook jongeren met een complexe problematiek zonder tralies en dwang te begeleiden naar zelfstandigheid. En vaak met succes. Mijn ambitie voor de komende jaren is om voor deze jongeren een portaal te creëren, waar ze kunnen aankloppen en meteen worden geholpen. Zonder dat ze met lange wachtlijsten te maken krijgen. Daarvoor is het probleem te groot. Om dat te bereiken, moeten we nauw samenwerken met andere instellingen in de regio, zoals de Jeugdzorg, de MEE's, onderwijs, re-integratiebedrijven en de kinder- en jeugdpsychiatrie. Ik loop het risico dat de NMA straks bij me op de stoep staat. Toch moeten we ermee aan de slag. Het is de enige kans voor deze jongeren." ■

Nieuw handboek maakt zorgaanbod transparant

Klare taal van Pluryn!

Pluryn heeft haar complete aanbod voor mensen met een handicap gebundeld in het praktische naslagewerk 'Producten en doelgroepcombinaties'. Zo helder en duidelijk als maar kan.

Dit voor de gehandicaptenzorg unieke handboek maakt de tien doelgroepen waarop Pluryn zich richt en het daarop afgestemde aanbod snel en doeltreffend inzichtelijk. Daarnaast geeft het alle benodigde informatie over de werkwijze van Pluryn en maakt daarmee de organisatie volledig transparant. Handig voor professionals die gebruik willen maken van de diensten van Pluryn of ernaar willen verwijzen. Maar ook voor de organisatie zelf komt het hagele nieuwe handboek goed van pas. Het overzicht leidt tot een beter inzicht in de mogelijkheden voor de interne doorstroom van cliënten.

Het handboek Producten en Doelgroepcombinaties van Pluryn bestaat uit twee delen. In een algemene brochure is het volledige aanbod samengevat. Daarnaast bevat de map flyers van alle producten en diensten, ingedeeld naar doelgroep. Voor meer informatie over het aanbod van Pluryn kunt u contact opnemen met het centraal klantenbureau van Pluryn, tel. (024) 399 73 75 of via e-mail klantenbureau@pluryn.nl. Het aanbod is voor cliënten, verwanten en andere geïnteresseerden ook te vinden op internet: www.pluryn.nl, onder de knop Producten & Diensten of via de handige zoek-module op de website. ■





Jan Vinke, manager Facilitair

“We kunnen nog veel bereiken”

Pluryn streeft naar maatschappelijk verantwoord ondernemerschap. In het kader daarvan staat duurzaamheid hoog op de agenda. Jan Vinke, manager facilitair vertelt over de stand van zaken. “We zijn klein begonnen. Stap voor stap moet het duurzaamheidsdenken in alle lagen van de organisatie doordringen.” In dit artikel geeft hij een paar voorbeelden.

Microvezelsysteem

Dat schoonmaakmiddelen een zware belasting vormen voor het milieu is een bekend gegeven. Enkele jaren geleden is vanuit het Facilitair Bedrijf een onderzoek ingesteld naar alternatieven. Dat leidde tot een overstap op het microvezelsysteem. Het werken met dit systeem reduceert het gebruik van schoonmaakmiddelen. De meeste schoonmaakdiensten binnen Pluryn werken ermee en de bedoeling is dat straks alle locaties van Pluryn op deze manier worden schoongemaakt. “Het mes snijdt aan twee kanten”, legt manager Jan Vinke uit, “niet alleen het milieu is ermee geholpen, ook de schoonmaakmedewerkers. Want hun fysieke belasting is door het werken met dit systeem afgenomen. Het uiteindelijke schoonmaakresultaat is hetzelfde.”

Het nieuwe schoonmaakstelsel geldt voor alle schoonmaakmedewerkers in dienst van Pluryn. Ook met schoonmaakbedrijven zijn afspraken gemaakt over de middelen die ze gebruiken.



Gescheiden afval

Kranten bij het oud papier, glas in de glasbak en groenafval bij het GFT. Hoe zit het met het gescheiden inzamelen van afval bij Pluryn? “De ene vestiging is er verder mee dan de andere”, weet Jan Vinke. “In principe voeren ze allemaal hun eigen beleid. Het is vooral een kwestie van bewustwording bij de medewerkers. Als die er is, kunnen wij vanuit het facilitair bedrijf het gescheiden inzamelen ondersteunen met materiaal en hulpmiddelen. Het moet dus een gezamenlijke actie zijn van de vestiging: we kunnen niet sturen op gescheiden inzamelen, als dit niet breed wordt gedragen. Wat dat betreft is Pluryn een afspiegeling van de maatschappij. Natuurlijk stimuleren we het bewustmakingsproces.”

Energie besparen

Hetzelfde geldt overigens voor energiegebruik in de groepen. Als een begeleider thuis niet gewend is de thermostaat om half 10 terug te draaien, zal hij het ook niet doen in de leefgroep. “Bij verbouwing en nieuwbouw van woongroepen kijken we nadrukkelijk naar energiebesparende maatregelen. Het is essentieel dat we bij de aankoop van apparatuur goed kijken naar het energieverbruik. Dit kan soms betekenen dat een apparaat duurder is in aanschaf, maar het energieverbruik lager ligt.”

“Een mooi voorbeeld zijn de airco's. Vaak gaat de stelregel op 'hoe goedkoper de airco, hoe hoger het energieverbruik'. In het inkoopbeleid van Pluryn zal dit een vaste plaats moeten krijgen, zodat we zorgvuldige afwegingen kunnen maken.”

Verantwoord bosbeheer

De meeste centrale vestigingen liggen te midden van prachtig natuurschoon. Aan het in stand houden van dit waardevolle groen, hecht Pluryn veel waarde. “Ongebreideld kappen en bouwen is niet aan de orde. Ook de gemeente heeft hier een verantwoordelijkheid in en zal niet toestaan dat groen wordt aangetast. Het onderhoud van bomen en struiken op onze terreinen verdient veel aandacht.”

Minder papierverbruik

Dat Pluryn ooit een papierloze organisatie zal worden, is een utopie. Dat neemt niet weg dat er maatregelen worden getroffen om het papierverbruik terug te dringen. Zo zijn er kopieermachines aangeschaft die dubbelzijdig kopiëren en die ook documenten kunnen en scannen en verzenden, zodat uitprinten niet nodig is.

Groen wagenpark

Het gebruik van gemotoriseerde vervoersmiddelen is belastend voor het milieu. Om deze reden least Pluryn louter vervoersmiddelen die in hun klasse voldoen aan de gestelde milieueisen. “Ook de auto's die wij in eigendom nemen, moeten voldoen aan het milieulabel groen. Dit wordt overigens ook gestimuleerd vanuit de overheid.” Jan Vinke tot slot: “Zoals al gezegd, duurzaamheid gaat niet alleen over een goede zorg voor het milieu, maar gaat ook over mensen en het materiaal. We zijn bij Pluryn de weg duurzaamheid ingeslagen. Laten we elkaar scherp houden en blijven wijzen op mogelijke verbeteringen, voor het heden en zeker voor de toekomst. We staan dan ook open voor alle vragen en suggesties van medewerkers.” ■



Een week uit het leven van

Toon Rutjes is hoofd behandeling en in die functie verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van een afdeling met 35 behandelingsmedewerkers in De Winckelsteegh en Groesbeekse Tehuizen. Ook is hij betrokken bij hun wel en wee. Samen zorgen ze ervoor dat behandeling bijdraagt aan een goede zorg voor cliënten. Dat vergt veel regel- en afstemmingswerk en aandacht voor continuïteit.

Maandag

Elke maandagochtend is anders. Deze heeft de geur van de nazomer. De lucht is vochtig, de bomen tellen al gele bladeren. Om de file voor de Waalbrug voor te zijn ga ik altijd vroeg van huis. De stilte in het hoofdkantoor in Groesbeek is plezierig en stimuleert de ordening. Als secretaresse Ellie van 'behandeling' arriveert nemen we met koffie de week door. Ellie is al weer enkele weken terug van een ingrijpende operatie, het gaat gelukkig goed met haar. Ze draagt wezenlijk bij aan een opgeruimde wereld. Ik heb niet veel directe contacten met cliënten, wat me vaak spijt. Ik word bij overleg betrokken, meestal als er problemen zijn en vorm me een beeld aan de hand van hoe het me verteld wordt en hoe het op papier staat. Ik zie ook het dagelijks verkeer. Zoals de activiteitenbegeleider van De Winckelsteegh, wandelend met een cliënt buiten het terrein. Ogenschijnlijk gewoon, maar ik ken de achterliggende gedachte: 'complexe problematiek waarvoor alleen 1-op-1 begeleiding volstaat'. En in Groesbeekse Tehuizen twee cliënten die hand in hand op weg zijn naar de dagactiviteiten (de vlag dekt de lading volledig).

T. uit De Winckelsteegh (ernstig meervoudig gehandicapt, pas twintig geworden) ligt op de Intensive Care van UMC St Radboud. Het ging de laatste weken steeds

slechter met hem. Nu willen ook zijn longen niet langer. De vraag 'Wat is goed om te doen?' lag tussen de (zeer betrokken) familie en de artsen/begeleiders van De Winckelsteegh en is nu verplaatst naar familie en Radboudartsen. Het gaat om 'willen (laten) leven, niet willen (laten) lijden, kwaliteit van leven, grenzen aan medisch handelen'. En het gaat om de eigen medische verantwoordelijkheid van de artsen en respect voor/meevoelen met de cliënt en diens vertegenwoordigers. Het is goed om situaties als deze te delen, de verschillende perspectieven te belichten. Hoe lastig soms ook. Pasklare antwoorden zijn er niet, ook de tijd doet zijn werk. Als ik 's avonds Arnhem binnenrijd, kom ik langs een billboard: 'Vervelend hè, als alles vastzit! Leven is bewegen - De fysiotherapeut.' Vanmiddag zag ik in De Winckelsteegh fysiotherapeute Lieke aan het werk met H. en het viel me op hoe letterlijk dat in feite is, iemand 'losmaken'. De ontspanning die geregeld op H.' gezicht doorbreekt, bevestigt de reclametekst. Een frequentie van twee maal per week is minimaal. H. verdient eigenlijk meer beweging. Fysiotherapie is een van de vormen van behandeling. Ook andere paramedici, artsen, gedragswetenschappers, maatschappelijk werkers, geestelijk verzorgers en vaktherapeuten leveren een bijdrage die soms heel tastbaar is, via direct contact

– bijvoorbeeld arts-client – en vaak ook indirect via advisering van medewerkers. Als hoofd behandeling kom ik daar nog eens 'bovenop'. 'Mijn mensen' werken zelfstandig, hebben voor hun dagelijks werk hun eigen contacten en weten me te vinden voor standpuntbepaling of praktische zaken. Omgekeerd probeer ik geregeld contact met hen te hebben, liefst face to face. In weken als deze (vakantietijd nog) ben ik elke dag zowel in Groesbeekse Tehuizen als De Winckelsteegh.

Dinsdag

In de vroege rijd ik het terrein van De Winckelsteegh op en zie begeleiders naar hun ochtenddienst gaan. Ze treden rechtstreeks vanuit de eigen privé-wereld de zorg voor hun cliënten binnen. In het statige hoofdgebouw waren vanaf het begin van De Winckelsteegh (1959) enkele decennia lang cliënten gehuisvest. Het is soms alsof ze nog meekijken. Zelf ben ik nu in het land van de kostenplaatsen, formaties, financiële kaders, kortom het is begrotingstijd. Personeel, materieel, studie/opleiding, investeringen. Monnikenwerk, ondanks de routine van jaren, want het gaat om veel kleine contracten en posten waarin elk jaar weer het nodige verandert. 'Behandeling' neemt een relatief bescheiden deel van de totaalbegroting in, maar elk cijfertje vertegen-

woordigt een kostbaar stukje vakkunde of noodzakelijk goed (medicijnen bijvoorbeeld). Bovendien gaat het om gemeenschapsgeld. Met mijn chef, manager behandeling Frans, neem ik het huiswerk door. Het is duidelijk wat de marges zijn (smal) en wat hoe dan ook moet (daar pal voor staan). We tellen de zegeningen.

Woensdag

In Malden overleg ik met de teamleider van de Kloosterstraat en de apotheker over een in te voeren medicatiedistributieprocedure. Een hele mond vol, maar het gaat dan ook over het innemen van medicijnen en dat kan niet zorgvuldig genoeg geregeld worden. In het uurtje van vandaag komen alle voorbereidingen van de afgelopen periode samen: de gewenste praktijk (van recept tot toediening), de kwaliteitseisen die de apotheker en de regelgevers eraan verbinden en de noodzaak om het goed op papier te zetten. Dat wil zeggen: alles wat er toe doet moet erin, met de juiste hoeveelheid woorden en op zo'n manier dat ernaar handelen logisch is. Bovendien komt binnenkort de Inspectie op bezoek. Die maakt zich landelijk zorgen om het relatief grote aantal ziekenhuisopnamen ten gevolge van (vermijdbare) medicatiefouten, met name bij risicogroepen. Pluryn zit met vier locaties in de onderzoeksteekproef.

Donderdag

Wat is goed voor H.? H. is een veertiger, een kleuter in een volwassen lichaam. Hij heeft altijd bij zijn moeder thuis gewoond en dit gaat nu niet langer meer. Orthopedagoog Ester is degene die waarneemt en de vraag ligt op tafel. Die verdient passende aandacht maar het moment van nu – het is vakantie – telt. Ester legt de mogelijkheden. Het is tevens het advies aan de teamleider: personele inzet om de veiligheid van H. en rust voor de omgeving te waarborgen, plus een (voorlopig) behandelingsplan. Doen dus. Ik besef als zo vaak dat de grond waarop je adviseert/beslist op weinig bewijs berust. Toch is de volgorde goed: vertrekken vanuit H., kijken/luisteren/dialog, de meest effectieve methode kiezen. (Onwillekeurig hoor ik in gedachten de stemmen van leermeesters als Seys en Duker: niet 'praten over', maar 'doen met'! Directe bemoeienis van behandelaars, aantoonbare aandacht voor cliënten! Ik zie echter ook toenemende registratieve last en de noodzaak tot afstemming. Als we de moed maar hebben om bij de bron te blijven.) Over de legitimiteit discussiëren Esther en ik nog even: die is er alleen als je samen de onderliggende vraag verstaat als 'help me om m'n leven langzaam meer vorm te geven'. Ontwikkeling is goed, de mens

is van nature nieuwsgierig vindt ook Pluryn. Dat betekent dus verder kijken dan alleen iemands uitingen van het moment ('laat me'). Overigens is het behandelingsplan dat Ester voor H. schrijft van goede snit: concreet-gedragstherapeutisch, uitvoeringsgereed. Mooi, het gewone mogelijk maken via eenvoudige leerprincipes.

Zondag

Via de arts van De Winckelsteegh hoor ik dat cliënt T. gisteren rustig overleden is, in het bijzijn van zijn naaste familie. Het is kermis in De Winckelsteegh, zoals elk jaar en deze keer met een speciaal randje omdat de instelling vijftig jaar bestaat. Het is het begin van een aantal feestelijkheden. Ongekunsteld vermaak met attracties, spelletjes, hapjes en drankjes. Cliënten, ouders/verwanten, medewerkers, kinderen hebben het gezellig. Men loopt rond, heeft contact met elkaar. Cliënte C. heeft haar dag van het jaar: van de eerste tot de laatste seconde non stop in de rups, zich overgevend aan ritmische snelheid. Of dat goed is? Het mag voor een keer, van iedereen. ■

“Ik heb een uitdaging nodig”



Pluryn doet er alles aan om voor cliënten een passende dagbesteding of werkplek te vinden. We helpen zoeken naar (vrijwilligers)werk of andere activiteiten midden in de samenleving. Dat past in de nieuwe visie op dagbesteding: meer naar buiten gericht. Toekomstdromen van cliënten kunnen zo waar worden. Patrick Geurtsen is een voorbeeld van zo'n geslaagde integratie.

Patrick, 26 jaar, is cliënt van Het Hietveld. Hij woont redelijk zelfstandig in een aanleunappartement van het Anker in Beekbergen. “Dit is een training om zelfstandig te worden. Als je eraan toe bent kun je op een flatje in Apeldoorn gaan wonen. Ik heb een vriendin die niet bij Pluryn woont. Samen wonen? Nee, nog niet, ik wil eerst mijn eigen zaakjes op orde hebben.”

Bij die eigen zaakjes hoort natuurlijk ook het hebben van werk. “Ik heb al veel banen gehad, voor ik vijf jaar geleden bij Het Hietveld kwam. Ik was al op mijn zestiende van school af, de school voor moeilijk lerenden. Ik ben tentenbouwer geweest en heb via uitzendbureaus gewerkt. Ook ging ik een tijdje naar het activiteiten-centrum van Het Hietveld. De begeleiders daar zoeken begeleid-werkprojecten voor iedereen die het kan.”

Sensortjes

Ze vonden echt een goede plek voor hem, vindt Patrick. Sinds een half jaar werkt hij nu bij Avondzon, een woonzorgcentrum in Apeldoorn, waar ook cliënten van Het Hietveld wonen. Hij werkt er bij de technische dienst en de facilitaire dienst. Drie dagen per week, als vrijwilliger.



“Om negen uur begin ik met vuilniszakken leeghalen, de resto schoonmaken, ramen zemen, trap vegen. Ik heb een corveetakenlijst. Ik doe het alleen, met problemen kan ik bij Lidy van de receptie terecht. Om half elf ga ik vuilnis ophalen bij de afdelingen, ook bij die van Pluryn. Vanaf één uur loop ik met Leo van de technische dienst mee, we gaan dan lampjes en batterijen vervangen van sensortjes en zo. Ik kom met die klussen ook op de kamers van de mensen. Dan bel ik eerst aan. We doen ook het tuinonderhoud bij heel Avondzon en vegen de parkeergarage aan.”

Om vier uur kan ik naar huis. Op dinsdag werk ik in het restaurant, eten ronddelen. In de ochtend ga ik dweilen. Na de pauze zet ik in de keuken bestellingen in de kast. Het is gevarieerd werk. Ik heb ook leuke collega's. Collega's en cliënten op Avondzon kennen me. Ze waarderen mijn werk ook.

Als ik iets niet snap, zeg ik het. Of ik laat het aan een ander over. Sommige dingen mag ik niet doen, zoals met die sensoren. Dat is een levenszaak, als het kapot gaat...”

Uitdaging

“Ik vermaak me wel. Als ik naar mijn salaris kijk, dan is het minder leuk. Ik krijg wel een reiskostenvergoeding en werkkleding. Mijn droom is om hier in vaste dienst te komen. Ik wil in de toekomst wel centen verdienen. Maar het salaris dat ik wil hebben, kan niemand betalen...”, lacht Patrick.

“Ik voel me veel beter nu ik werk dan toen ik op het activiteitencentrum zat. Ik ben niet meer zo moe. Een uitdaging moet ik hebben. En het is belangrijk om buiten te werken. 's Ochtends smeer ik mijn brood, 's middags kom ik thuis. Dat is toch heel anders. Dat je echt naar buiten gaat om te werken.” ■

“Erkenning voor onze werkwijze”

Werkenrode Jongeren nu officiële instelling Verblijf en Behandeling



Jetty den Hartog, hoofd Behandeling Werkenrode

Werkenrode Jongeren in Groesbeek is nu officieel een instelling voor verblijf en behandeling. Dat kreeg deze vestiging van Pluryn in september 2009 te horen van het Ministerie van VWS. “Dat betekent dat we de al aanwezige medische en psychosociale dienstverlening nu helemaal vergoed krijgen. Het is een erkenning van onze werkwijze,” vertelt Jetty den Hartog, hoofd Behandeling van Werkenrode. “Cliënten houden de medische zorg en de behandeling die ze al hebben. En het blijft voor Werkenrode betaalbaar.” De bestaande voorzieningen vallen voortaan onder de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ).

Werkenrode Jongeren heeft locaties in Groesbeek en Nijmegen en is er voor cliënten van 12 tot 23 jaar.

“Werkenrode Jongeren heeft het altijd belangrijk gevonden dat die voorzieningen voor alle cliënten aanwezig waren. Ook al kregen we ze maar gedeeltelijk vergoed. Wij hebben bijvoorbeeld een eigen revalidatiearts en bieden Psycho Sociale Therapie (PST). Die dienstverlening dreigde echter onbetaalbaar te worden. Gelukkig is dat nu veiliggesteld. Wij zien dit als een erkenning voor onze werkwijze. Voordat we de toelating Verblijf en Behandeling kregen, hadden we eigenlijk onvoldoende middelen om aan de eisen voor cliënten met een uitgebreider Zorg Zwaarte Pakket (ZZP) te voldoen,” zegt Den Hartog. “Nu betaalt de AWBZ veel voorzieningen zoals de medische zorg en de medicatie, die eerst onder zorgverzekeraars vielen. Dit heeft positieve gevolgen voor afstemming van de zorg rond een cliënt en voor de kwaliteit. De ouders van onze cliënten moeten hiervoor wat zaken anders regelen. Pluryn heeft hen hierover geïnformeerd.”

Medische zorg

De AWBZ schrijft bijvoorbeeld voor dat Werkenrode de medische zorg levert. Hiervoor zijn contracten afgesloten met huisarts T. Duykers in Groesbeek en de praktijk Hamers/Meijerink in Nijmegen. Verder is er op het terrein van Werkenrode een medische dienst waar cliënten op het spreekuur kunnen komen. Den Hartog: “We begeleiden de cliënten bij het doktersbezoek, maar ook ouders mogen altijd

aanwezig zijn bij afspraken met de huisarts.”

De contacten met de specialisten vallen nog gewoon onder de ziektekostenverzekering. Cliënten kunnen bij hun huidige tandarts blijven. De tandarts stuurt zijn rekening voortaan naar de AWBZ en niet naar de verzekeraar.

Medicijnen

De AWBZ betaalt nu ook alle verpleegkundige hulpmiddelen, zoals incontinentiematerialen en katheters. Hiervoor komt een nieuwe leverancier.

Werkenrode Jongeren streeft ernaar om dezelfde service te houden. Voor de levering van medicijnen maakt Werkenrode Jongeren afspraken met de Maartens-apotheek. Den Hartog: “We zijn erg blij met deze afspraak. De Maartensapotheek heeft een goede naam en bewaakt als leverancier ook de kwaliteit van de medicatietoediening. De aanschaf van medicijnen gebeurde hiervoor via verschillende kanalen. Voor Werkenrode levert het werken met één leverancier een meer overzichtelijke situatie op. Het vermindert de kans op fouten.” ■



Pluryn bouwt voor de toekomst

Duurzaam bouwen gaat bij Pluryn verder dan het selecteren van verantwoorde bouwmaterialen. Het gaat vooral om begrippen als toekomstwaarde, inspraak en prettig wonen.

Jan van de Water is manager Vastgoed bij Pluryn. "Mijn taak is ervoor te zorgen dat cliënten de voorzieningen krijgen die bij hen passen. Soms moet een huis opgeknapt worden. Dan moet ik afwegen wat goedkoper is: renoveren of nieuwbouw", vertelt hij.

Hoe gaat je afdeling om met duurzaam bouwen?

"Hoewel er nog geen duidelijk omschreven beleid is, is het voor Pluryn belangrijk om bij elk project de duurzaamheid te toetsen en toe te passen. Het betreft dan milieu-aspecten en toepassing in de toekomst. Binnen Pluryn wordt alleen nog maar multifunctioneel en flexibel gebouwd. In de praktijk betekent dat in principe elke doelgroep van het gebouw gebruik van zou kunnen maken. Ook wordt er gekeken naar het op termijn terug te zetten in de markt, waarbij nu al stramienmaten worden bepaald die het omzetten van zorgvoorziening naar appartementen mogelijk maken."

Waar moet een woning voor een cliënt in jouw ogen aan voldoen?

"De cliënt moet zich erin thuis voelen. De woonruimte moet passen in de omgeving. In die omgeving moet de cliënt zich goed voelen. Inspraak van cliënten is hierbij belangrijk."

Hebben cliënten inspraak op de bouw?

"Jazeker, dat gebeurt steeds meer. De managers Dienstverlening geven de wensen van cliënten aan ons door. Maar we praten tegenwoordig ook zelf met de cliënten, zodat we precies weten voor wie we bouwen."

Hoeveel ruimte heeft een cliënt nodig om te wonen en te werken?

"Voor wonen is dit variabel van 25 tot 50 vierkante meter, inclusief de huiskamer. Daarbij maakt het niet uit of je een lopende cliënt of rolstoeler bent. Voor de dagactiviteiten wordt er gekeken naar welke activiteit er uitgevoerd gaat worden. Voor een bakkerij heb je een andere ruimte nodig dan voor een schilder-groep."

Is ieder gebouw van Pluryn rolstoeltoegankelijk?

"Nee, op dit moment helaas niet. In de

toekomst is dat wel het geval. Ieder gebouw dat we vanaf nu realiseren, moet voor elke doelgroep geschikt zijn."

Wat is jouw droomhuis?

"Een levensloopbestendig huis vind ik belangrijk: een huis zonder dorpels, grote douche, brede deuren. Dan hoeft een cliënt niet te verhuizen als er iets gebeurt. Bovendien is een dergelijke woning voor meerdere doelgroepen geschikt. Mocht in de toekomst de functie van het huis veranderen, dan zijn geen ingrijpende verbouwingen nodig."

Wat vind je verder belangrijk?

"Ik vind integratie belangrijk, juist ook bij nieuwbouw. Een mooi voorbeeld is het nieuw te bouwen dagactiviteiten-centrum in Groesbeek. Dit wordt samen met de voetbalclub de Treffers gebouwd. Cliënten kunnen daar allerlei activiteiten gaan doen, in de kantine werken, de velden onderhouden. Ook vind ik het belangrijk dat cliënten binnen mijn dienst kunnen gaan werken. Binnen de tuindienst en de technische dienst moet dat mogelijk zijn." ■

Cliënten blij met hun nieuwe woning in Noord- en Midden-Limburg

"Ik heb een nieuw leven gekregen"

"Het is een cool idee dat ik nu mijn vriendje in de buurt heb. Tien minuten van me af. Dat was eerst drie uur!" Renée is afkomstig uit Hattem en woont nu een paar maanden in een huis aan de Wachtpoststraat in Venlo. Langzaam maar zeker breidt Pluryn het aantal locaties in Noord- en Midden-Limburg uit. Inmiddels zijn er huizen in Horst (5), Venlo (3) en Meerlo (1). Allemaal kleinschalige woonvoorzieningen, vaak met 24-uurs zorg, midden in de samenleving. In Meerlo wonen vijftien cliënten, bovendien is hier een mogelijkheid tot dagbesteding.

Pluryn heeft in het Limburgse woningen voor mensen met een verstandelijke, lichamelijke of meervoudig complexe handicap. In het appartementencomplex aan de Wachtpoststraat in Venlo wonen zeven jongeren met een lichamelijke handicap. De meesten woonden voorheen op het terrein van Werkenrode of een van de buitenlocaties. Elke cliënt heeft nu een eigen appartement, voorzien van keuken, woonkamer, badkamer en slaapkamer. Daarnaast is er een gezamenlijke ruimte waar de cliënten gemeenschappelijke activiteiten ondernemen. En er is een kamer voor de slaapdienst.

Bewuste keuze

De bewoners hebben bewust voor een woning in Limburg gekozen. Vaak omdat ze oorspronkelijk uit de regio afkomstig zijn en dus weer dichtbij familie en vrienden konden gaan wonen. Zoals Renée bijvoorbeeld. Medebewoonster Leonie moest wel even wennen aan de nieuwe situatie.



"Ik was gewend met heel veel mensen op een groep te wonen en ben nu opeens alleen. Mijn eigen plekje! Ik vind het hier superleuk, kan alles zelf doen en heb toch contact met de medebewoners." Voor Mandy betekende de verhuizing wel even stressen. Maar dat is nu voorbij. "Nu ik eenmaal op mezelf woon, vind ik het wel heel prettig. Vooral de rust. En ik heb nu meer vrijheid om mijn eigen dingen te doen, met name mijn hobby's: creatief en met dieren bezig zijn."

Trots

Charlotte woonde voorheen in de woon-groep Amadeus, net buiten de centrale vestiging van Werkenrode in Groesbeek. Gezellig, maar de 20-jarige was ook met haar toekomst bezig. "Toen het huis aan de Wachtpoststraat op mijn pad kwam, heb ik het met beide handen aangegrepen. De verhuizing was een grote stap. Het voelde als een nieuw begin."

"Ik heb het appartement naar mijn eigen smaak ingericht. Ook al was het mijn huis, het voelde de eerste paar weken niet zo. Ik dacht echt: waar ben ik aan begonnen? Inmiddels voel ik me hier als een vis in het water. Het voelt goed om een eigen huis te hebben. Ik ben echt trots op mezelf. Familie en vrienden die op bezoek komen, weten vaak niet wat ze zien. Ook zij zijn erg blij voor me dat ik een nieuw leven heb gekregen. Want zo voelt het echt!" ■

PGGM nieuwe hoofdsponsor Cultureel i-seizoen Cardo

Aan het begin van het dertiende Cultureel i-seizoen heeft Cardo een nieuwe hoofdsponsor gevonden. Het is PGGM, de inkomensverzorger en pensioenuitvoerder voor de sector zorg en welzijn.

PGGM: "De sector zorg en welzijn is onze achterban en daarmee ook ons fundament. Voor al die mensen willen wij een toegewijde, betrouwbare, duurzame en integere partner zijn."

Tijdens het Cultureel i-seizoen zet Cardo zich in om mensen met en zonder handicap een complete avond uit te bezorgen. Voor, tijdens en na de voorstelling, in cultureel centrum Cardo op het terrein van Werkenrode, is het Cardo-café geopend voor een drankje. Het dertiende cultureel i-seizoen opende met Ilse deLange en bevat dit seizoen voorts optredens van Cuby & the Blizzards, Jochen Otten, Rob de Nijs, Gé Reinders, Jan Jaap van de Wal, Jeans, Wolter Kroes, Trijntje Oosterhuis en Lenette van Dongen.



Trijntje Oosterhuis (foto: Hans van Brakel).

Kijk voor meer informatie over het programma of de kaartverkoop op www.stichtingcardo.nl of bel (024) 399 71 11. De voorverkoop vindt plaats bij de receptie van Werkenrode, winkel/lunchcafé Blixem in Nijmegen, Bruna Groesbeek en het Nijmeegs Uitburo/VVV. ■

Fokke en Marjolein



25 jaar gelukkig in Groesbeek

Fokke Mast en Marjolein van Nifferick waren op 5 juli 2009 25 jaar getrouwd. Ze wonen in een gezinsvervangend tehuis van de Groesbeekse Tehuizen. In de tuin gaven ze een groot feest voor familie, kennissen en inwoners van Groesbeek. Er kwamen 76 mensen. "Ik paste nog in dezelfde jurk als 25 jaar geleden," vertelt Marjolein trots. Ze kregen een interview in De Gelderlander. Veel mensen hebben dat bericht gelezen. Marjolein: "Als ik door het dorp liep, kwam iedereen me feliciteren." Niet veel cliënten van de Groesbeekse Tehuizen zijn getrouwd. Het 25-jarig huwelijk van Fokke en Marjolein is daarom bijzonder.

Fokke Mast kwam in 1954 in Groesbeek wonen. In 1976 ontmoette hij Marjolein. Fokke: "Er kwam een nieuw meisje naast ons wonen. Die wilde ik zien." Marjolein: "Ik merkte dat er iemand in huis was. En toen vond ik Fokke achter een stoel verstopt." Ze verloofden zich al snel. Marjolein: "Fokke was bang dat ik een ander zou krijgen. In het geheim kocht hij toen verlovingsringen."

In 1984 trouwden ze. Fokke: "We hebben gegeten bij de Oude Molen in Groesbeek. De trouwfoto's zijn in het bos gemaakt. Er waren heel veel gasten op onze bruiloft."

Onderscheiding

Fokke is heel bekend in Groesbeek. Hij is al 21 jaar lid van voetbalvereniging De Treffers. Hij heeft zelfs

een onderscheiding van De Treffers gekregen. Met zijn 76 jaar is hij al een tijd gepensioneerd. Fokke: "Ik heb in de metaalindustrie gewerkt en in een schoenenfabriek. Maar het langst bij de V&D. Ze zeiden dat ik kansloos was, maar ik heb toch bij de V&D gesolliciteerd." V&D nam Fokke aan. Hij werkte er twintig jaar bij de interne dienst.

Liefde

Wat is het geheim van hun succesvolle huwelijk? Fokke: "We vallen op zoveel eigenschappen bij elkaar. We houden ook van dezelfde dingen." Marjolein: "Sport kijken op tv en carnaval. We zijn ook samen naar Disneyland Parijs geweest. Natuurlijk hebben we wel eens ruzie. Dat praten we gewoon uit." Fokke: "Het grootste geheim is de liefde." ■



Pluryn ondersteunt mensen met een handicap bij wonen, werken, leren en vrije tijd vanuit een groot aantal locaties in Gelderland, Noordoost-Brabant en Noord- en Midden-Limburg. We geven mensen met een handicap mogelijkheden om vorm en inhoud te geven aan hun leven. Daarbij richten wij ons op een voor de cliënt zo volwaardig mogelijke plek in de samenleving. Dit doen wij op basis van gelijkwaardigheid: samen met de cliënt, samen met diens verwanten en samen met de samenleving.

Het hart van onze organisatie wordt gevormd door onze Centrale Vestigingen:

De Beele, De Winkelsteegh, Het Hietveld, Jan Pieter Heije, Groesbeekse Tehuizen en Werkenrode

Centraal Bureau

Utrechtseweg 316
Postbus 6, 6860 AA Oosterbeek
Telefoon (026) 334 99 11
E-mail info@pluryn.nl

Colofon

DeBuut is een uitgave van Pluryn en verschijnt 2 keer per jaar.

Kopij voor volgend nummer:

Inleveren voor 1 maart 2010.
E-mail: redactie@pluryn.nl

Redactie coördinatie:

Wim Mulder, tel. (024) 323 83 80

Redactieadres:

Redactie DeBuut
Postbus 1395, 6501 BJ Nijmegen

Realisatie:

Ruijs Draaisma Reclamebureau