

Weer terug

Het is al even geleden dat er nieuws vanuit Werkenrode Jeugd is gekomen. Vanwege het vertrek van een redactielid en het vinden van een nieuw redactielid heeft het langer geduurd dan wenselijk was. We beloven dat we u met meer regelmaat gaan informeren door middel van het Verwantennieuws.

We hebben een hele warme zomer achter de rug, met temperaturen ver boven de 35 graden. Dit was voor mens, dier en alle levende organismen een beproeving. Voor de medewerkers en cliënten is er op het intranet een hitteplan te vinden. We hopen dat we dit voorlopig niet nodig hebben. Maar niets is zo onvoorspelbaar als het weer. Mooi om te zien

dat er deze zomer door iedereen weer hard gewerkt is. Ondanks de hitte en hectiek, die er soms is, zijn er leuke activiteiten voor onze jongeren georganiseerd. Er zijn veel ontwikkelingen in zorgland. De Wet Zorg en Dwang is binnenkort van kracht. De arbeidsmarkt is volop in beweging en onze sector heeft het moeilijk. Bij Werkenrode Jeugd hebben we de ambitie om er voor te zorgen dat we de kwaliteit op orde houden en verder doorontwikkelen. Kortom, de vakanties zitten er weer op en er is genoeg te doen voor ons allemaal. Uiteraard hebben we elkaar nodig, en we willen jullie dan ook vragen om met ons mee te blijven denken.

Ik kijk uit er naar uit!
Succes!



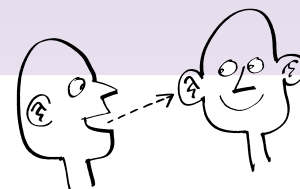
Alfred Kip

Manager Werkenrode Jeugd

RVE-overleg

Elke week komen de vijf clusterleiders, manager, hoofd behandeling, HR-adviseur en twee beleidsmedewerkers van Werkenrode Jeugd bij elkaar voor het RVE-overleg. In dit overleg werken we volgens een methode waarbij gelijk actie wordt ondernomen op knelpunten. De thema's die wekelijks aan de orde komen, zijn:

- Teambezetting: Komen er vacatures, zijn er zieken in het team? Hoe zorgen we met elkaar voor een kwalitatieve bezetting (bekende gezichten) op alle locaties binnen Werkenrode Jeugd. Zeker gezien de arbeidsontwikkelingen heeft het werven, binden en boeien van voldoende gekwalificeerde professionals onze prioriteit.
- Financiën: De tarieven die door gemeentes worden betaald aan zorgaanbieders vanuit de Jeugdwet staan onder druk. Voor ons betekent dit dat we wekelijks monitoren wat de ontwikkelingen zijn om er voor te zorgen dat we hier vroeg genoeg op kunnen anticiperen en de jongeren en medewerkers hier zo weinig mogelijk hinder van ondervinden.
- Kwaliteit: We werken met een jaarkalender waarbij structureel thema's met betrekking tot doorontwikkeling en borging besproken worden en getoetst worden op actualiteit. Hiermee beogen we de kwaliteit van onze dienstverlening op peil te houden en door te ontwikkelen waar nodig.
- Communicatie: We spreken met elkaar aan het eind van het overleg af wat we communiceren en naar wie. Binnen Pluryn delen we nieuws via het E-nieuws. Ontwikkelingen op de lange termijn worden binnen Werkenrode Jeugd via het Werkwoord naar de medewerkers gecommuniceerd. Ouders en verwanten informeren we via dit Verwantennieuws over algemene zaken. De jongeren zijn vertegenwoordigd in de cliëntenraad. De gesprekspartners van de cliëntenraad zijn de clusterleiders, hoofd behandeling en manager. Maandelijks is er een overleg waar ontwikkelingen besproken worden en hoe deze teruggekoppeld worden aan de jongeren op de groepen. Ook worden hier de vragen en signalen vanuit de groepen gedeeld met het management en wordt er afgesproken wie wat gaat doen op basis van deze signalen.



Jongeren Werkenrode Jeugd blij met elektrische tandem

Niet alle jongeren van de groep Burcht Lariks, op het terrein van Plurynlocatie Werkenrode Jeugd in Groesbeek, hebben de vaardigheden om zelfstandig te fietsen. Met behulp van de elektrische tandem, die zij vrijdag 7 juni van de Stichting Buitenkans mochten ontvangen, kunnen ze vanaf nu toch op pad.

Burcht Lariks is een behandelgroep voor acht jongeren met een intensieve zorgvraag, omdat zij complexe gedragsproblemen hebben, psychiatrische problematiek en een autistische beperking. De jongeren hadden aangegeven dat ze meer willen bewegen en activiteiten buiten het terrein willen ondernemen. Maar dat is niet eenvoudig. Zij kunnen vaak niet zelfstandig fietsen of kunnen het drukke verkeer niet overzien. Daarbij is het nogal een onderneming om in Groesbeek te komen, door de heuvelachtige omgeving. En dat terwijl 'even uitwaaien' en deel uitmaken van de samenleving juist zo belangrijk zijn voor deze groep. Een elektrische tandem zou een uitkomst zijn, zo bedachten begeleiders. Jongeren gaan bewegen en de fiets

biedt familieleden en vrijwilligers de mogelijkheid om een activiteit te ondernemen met een jongere. Stichting Buitenkans bleek bereid om de fiets te financieren. Pluryn's fietsenwinkel en werkplaats BikeWerk gaf een aantrekkelijke korting. Stichting Buitenkans biedt mensen uit de regio Nijmegen, die minder mogelijkheden hebben, een kans om zich te ontwikkelen op het gebied van onderwijs, sport en cultuur. Bianca van Raamsdonk van Stichting Buitenkans overhandigde symbolisch een cheque voor de aanschaf van de tandem aan jongere Jesslyn. Pluryn heeft bewegen en met name

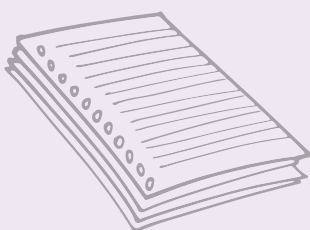
fietsen hoog in het vaandel staan, zo vertelt Pluryn-directeur Ignace Vermaes. Om dat te onderstrepen, waren jongeren van Werkenrode Jeugd die de Mont Ventoux beklimmen en die de tocht van de Noordkaap naar Doorn fietsten, bij de overhandiging aanwezig. Bianca van Raamsdonk ontving als dank een plant en een grote doos chocolaatjes. Daar gaat ze samen met de overige bestuursleden van genieten, zo beloofde ze. Aansluitend maakte de tandem zijn eerste kilometer en vond er een rondleiding voor de delegatie van stichting Buitenkans plaats over het terrein.



Op de foto van links naar rechts: Ignace Vermaes (Directeur Dienstverlening Pluryn), Bianca van Raamsdonk (Stichting Buitenkans), Cora Buis (Projectleider), Jesslyn (Jongere bij Burcht Lariks).

Onderzoek bij Pluryn

Pluryn is altijd bezig om begeleiding en behandeling te verbeteren. Daarom doen we structureel onderzoek. We vinden dat erg belangrijk. Regelmatig vragen we cliënten om mee te doen aan onderzoek. Zo proberen we bijvoorbeeld uit te vinden hoe het is op de groep, hoe de begeleiding is en wat er beter kan.



Om duidelijk te maken hoe onderzoek bij Pluryn werkt en te laten zien wat we met de resultaten van het onderzoek doen, hebben we onlangs een nieuwe folder gemaakt. Je kunt de folder 'Meedoen aan onderzoek' hier vinden.

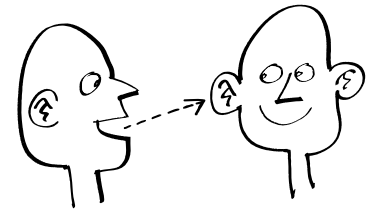
Tip! In de folder vind je foto's van Neeltje. Zij was als co-onderzoeker betrokken bij onderzoek naar de WijKring. Ze vertelt erover in haar verhaal. Je vindt het op www.pluryn.nl



Project 'Inwerken, ontwikkeling en scholing' van start

In maart is het project 'Inwerken, ontwikkelen en scholing' van start gegaan voor medewerkers van Werkenrode Jeugd. In dit project wordt aandacht besteedt aan het inwerkprogramma voor nieuwe medewerkers; Het huidige inwerkprogramma wordt geëvalueerd en bijgesteld en daar waar nodig verder doorontwikkeld.

Daarnaast gaat aandacht uit naar de ontwikkeling van de medewerkers van Werkenrode Jeugd, oftewel het 'boeien' van de medewerkers. Het project zoekt bovendien de verbinding met het scholingsprogramma van Pluryn.



Nieuw multifunctioneel sportveld bij Werkenrode Jeugd

Sport verbindt

Al wekenlang is het nieuwe 4S-sportveld hét middelpunt van Pluryn-locatie Werkenrode Jeugd in Groesbeek. De aantrekkingskracht van het multifunctionele sportveld is enorm. Dat bewees ook de officiële opening in juni. Behalve veel jongeren en begeleiders vierden wethouder Visser van de gemeente Berg en Dal, betrokken fondsen, de wijkagenten en verschillende sportverenigingen uit de omgeving het feestje mee. Ook het Multimediateam was ter plaatse om verslag te doen. Je ziet de nieuwsflits [hier](#). Pluryn hoopt dat het sportveld zorgt voor meer verbinding en dat jongeren dankzij het sportveld kunnen doorgroeien naar een reguliere sportvereniging. Tijdens de openingsceremonie was een grote rol weggelegd voor de

jongeren van Werkenrode Jeugd. Na een opzweepend optreden van Dennis, waarbij het publiek luidkeels meezong, werd in een korte speech de totstandkoming en de waarde van het nieuwe sportveld duidelijk gemaakt. Een kort dankwoord ging uit naar de betrokken fondsen. Met het onthullen van het spelregelbord werd het sportveld officieel in gebruik genomen, waarna met een pot voetbal – jongeren tegen begeleiders – het veld werd ingewijd. Een vertegenwoordiger van de plaatselijke handbalvereniging overhandigde een handbal als blijk van nieuwe verbindingen. “Het is prachtig om te zien. Al weken lang, zelfs tijdens de aanlegwerkzaamheden, is het sportveld een verzamelplaats voor jongeren hier”, vertelt Alfred Kip, manager van Werkenrode Jeugd.

“Op die manier zorgt het veld al voor nieuwe verbindingen. Dat nu ook verschillende sportclubs uit de regio zich verbonden hebben aan dit project, is natuurlijk fantastisch.” Marco Seelen, clusterleider bij Werkenrode Jeugd: “Onlangs is een jongere begonnen bij een reguliere voetbalvereniging in het dorp. Dat traject, met alle bijkomende uitdagingen, is een voorbeeld voor wat we met dit nieuwe multifunctionele sportveld hopen te bereiken.”

Het 4S-sportveld is mede mogelijk gemaakt door de Cornelia-Stichting, Mr. F. Couvee-Stichting, Stichting Kinderfonds van Dusseldorp, Stichting Vermogensbeheer Hoogeland Zorg en de jongeren van Werkenrode Jeugd.

‘Lastige ouders’

Voorstelling over betrokkenheid van verwanten

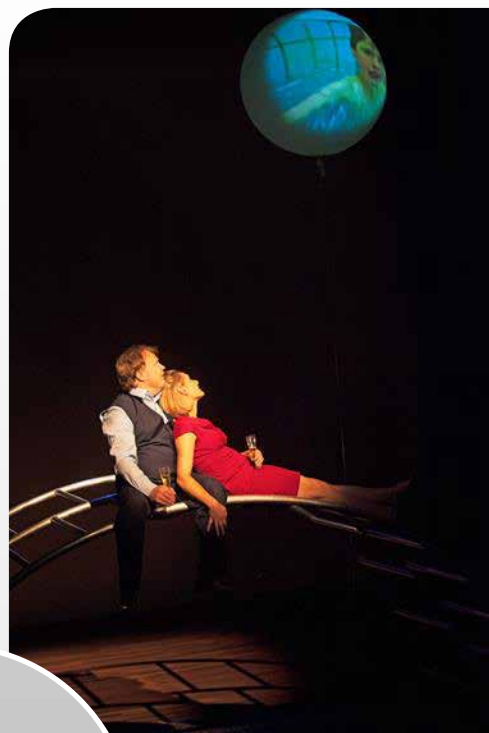
We vergeten het soms. Zijn soms een beetje in verwarring en denken dan; “We moeten ouders eens betrekken bij de behandeling”. De realiteit is dat ouders en verwanten ons al lang betrokken hebben bij hun kind. Vanuit dat perspectief heeft Werkenrode Jeugd vorm gegeven aan twee themadagen op woensdag 17 en donderdag 18 april.

Onderdeel van die themadagen was de voorstelling ‘Lastige ouders’ in het Cardo Theater. Erg indrukwekkend, zo hoorden we van de aanwezige ouders en verwanten. Voor velen was de onmacht heel herkenbaar. Na de voorstelling was er ruimte om samen na te praten. Een kans die door zowel ouders als medewerkers werd aangegrepen om hun gevoelens en ervaringen te delen. Het was voor iedereen een leerzaam en bijzonder moment.

Samenwerken in een driehoek

Voorafgaand aan de voorstellingen werd aandacht besteed aan het thema ‘Samenwerken in de Driehoek; een thema gebaseerd op de theorie van orthopedagoog en schrijver Chiel Egberts, o.a. bekend van het boek ‘Ouders op hun plek’. Door het thema te bespreken in een workshop, wilden we bewustwording creëren dat wij hulpverleners in een driehoeksverhouding stappen, zodra wij betrokken raken bij een cliënt. Een cliënt neemt altijd zijn of haar netwerk mee.

Het samenwerken in een driehoeksverhouding kan soms lastig zijn, voor alle partijen. Door de workshop en de voorstelling zijn medewerkers hierover meer in gesprek geraakt. Het is belangrijk dat dit blijft gebeuren en medewerkers hier beter en bewuster mee omgaan. Het gezamenlijke doel is en blijft om de autonomie van een cliënt te vergroten. Om dit op een stabiele manier vorm te geven, is samenwerking met cliënt en ouders/verwanten nodig.



Ouders gezocht voor de cliëntenraad verwanten Jeugd



De cliëntenraad praat regelmatig met leidinggevenden. Het gaat dan over allerlei onderwerpen, zoals bijvoorbeeld voeding, het activiteiten aanbod, regels en afspraken, etc. De cliëntenraad heeft bovendien het recht om advies te geven aan de organisatie. Dat staat opgenomen in de Wet Medezeggenschap en de Jeugdwet.

Verwantenraad

Volgens deze wetten hebben ook ouders recht op inspraak in de zorg. Zij kunnen zich aansluiten bij de cliëntenraad verwanten Jeugd. Deze raad is dringend op zoek naar verwanten/ouders die deel willen nemen en mee willen praten.

Wil je meer informatie over de cliëntenraad verwanten Jeugd of heb je interesse? Neem dan contact op met Carlijn Schraven, ondersteuner van de raad: tel. 06 - 18 29 94 81 of door te mailen naar cschraven@pluryn.nl.

De Koers

In 2018 hebben we samen met de teams en vertegenwoordigers vanuit de cliëntenraad stil gestaan bij de ontwikkelingen van de laatste jaren. Er wordt veel gevraagd van de professionals, zowel vanuit de financiers, overheid, cliënt en dikwijls ook nog vanuit henzelf.

Al deze zaken zorgen voor de nodige belasting van de professionals, terwijl ze tegelijkertijd zeker ook nodig zijn. Om die reden zijn we binnen Pluryn met elkaar in gesprek gegaan om de ontwikkelingen van de afgelopen jaren om te zetten in een duidelijke koers.

Uitgangspunten:

- Mooi leven voor de jongeren van Werkenrode Jeugd.
Met andere woorden: hoe zorgen we ervoor dat ze zich zo thuis als mogelijk voelen?
- Mooi werk.
Hoe zorgen we er met elkaar voor dat ons

werk, ondanks de werkdruk die er constant is, behapbaar en leuk blijft?

- Binnen financiële en wettelijke kaders.
Hoe dragen we met elkaar de verantwoordelijkheid om binnen de financiële en wettelijke kaders te blijven?

Net voor de zomervakantie 2019 hebben we, wederom met een vertegenwoordiging vanuit heel Werkenrode Jeugd, deze koers herijkt. Hierover de volgende keer meer.



Aandacht voor (on)vrijwillige zorg

Pluryn heeft een heldere visie op Leven in Vrijheid: 'Elke persoon moet zich vrij en veilig kunnen voelen binnen Pluryn. Dat betekent dat cliënten zoveel mogelijk zeggenschap hebben over alle facetten van hun leven én dat ze kunnen bouwen op verantwoorde zorg, rechtvaardige, heldere regels en afspraken met medewerkers van Pluryn. Onvrijwillige zorg kan daar deel van uitmaken, maar is nooit vanzelfsprekend'.

In januari 2019 startte binnen Pluryn het programma Leven in Vrijheid 2.0. Een belangrijk thema hierin is bewustwording van de inzet van onvrijwillige zorg, zoals vrijheidsbeperkingen. Daarnaast is er aandacht voor het zoeken naar vrijwillige alternatieven en passende methodieken én het blijvend leren van elkaar. Met het programma Leven in Vrijheid 2.0 wil Pluryn deze visie binnen alle locaties uitdragen en borgen. Elke locatie krijgt een ambassadeur die daarmee aan het werk gaat.

Twee nieuwe wetten

Het programma Leven in Vrijheid 2.0 besteedt verder aandacht aan twee nieuwe wetten: de Wet zorg en dwang (Wzd) en de Wet verplichte ggz (Wvz). Deze vervangen per 1 januari 2020 de Wet Bopz. Pluryn wordt geen aanbieder van verplichte zorg vanuit de Wvz, wel van de Wzd. De Wzd is bedoeld voor mensen met een verstandelijke beperking, ongeacht of zij vrijwillig of onvrijwillig zijn opgenomen. De Wzd regelt dat de cliënt zorg krijgt waarmee hij instemt. Onvrijwillige zorg wordt alleen ingezet als het echt niet anders kan. De nieuwe wetten zijn logischerwijs ingrijpend voor het beleid, de werkprocessen en werkinstructies. Toepassen van onvrijwillige zorg wordt veel strakker geregeld. De wet schrijft voor wanneer, waarom en hoe onvrijwillige zorg in het zorgplan kan worden opgenomen en mag worden toegepast. De cliënten zullen er dus iets van merken, zegt geneesheer-directeur Paul Jochems. "Het voordeel van de Wzd is dat we veel meer maatwerk kunnen toepassen, in het belang van de cliënt. De wet dwingt ons de cliënt nog meer te betrekken. Het helpt wel dat we bij Pluryn toch al vinden dat we dat moeten doen."

Cliëntperspectief

Rob Louwinger is voorzitter van de Centrale Cliëntenraad (CCR) van Pluryn. Hij zit in de

stuurgroep van het programma Leven in Vrijheid, om het cliëntperspectief te vertegenwoordigen. "Het is vooral belangrijk om met elkaar het gesprek aan te gaan", vertelt hij. "Het gesprek tussen medewerkers onderling, maar vooral ook met cliënten en verwanten. Want Leven in Vrijheid kan gaan over grote zaken, maar ook over dagelijkse dingen als een bedhek of een koelkast die is afgesloten. En kan een cliënt echt niet dat wandelingetje maken of met het openbaar vervoer reizen? Of kan dat met een beetje hulp wel? Kijk naar de hele mens en naar de mogelijkheden en onmogelijkheden. Daar gaat het om." Rob maakt zich wel zorgen over de extra administratieve lastendruk die de invoering van de Wzd met zich meebrengt. Er moet veel worden verantwoord. "Dat mag niet betekenen dat er minder tijd overblijft voor de cliënt. De balans moet goed zijn." Leven in vrijheid is het centrale thema van de inspiratieavond die de Medezeggenschap cliënten op 5 november houdt. Er verandert dus een en ander en er zijn vier werkgroepen opgericht, die ervoor gaan zorgen dat Pluryn goed voorbereid is op de nieuwe wetgeving en het werken vanuit de visie. In juni startte een eerste scholing voor alle medewerkers die met de Wet zorg en dwang van doen krijgen.

Colofon

Nieuws van Werkenrode Jeugd is een uitgave van Pluryn. Werkenrode Jeugd is onderdeel van Pluryn. Pluryn ondersteunt bij wonen, werken, leren, dagbesteding en vrije tijd vanuit een groot aantal locaties in Gelderland, Noord-Limburg en Noordoost-Brabant.

Redactieadres

Redactie Nieuws van Werkenrode Jeugd
Locatie Werkenrode Jeugd
Nijmeegsebaan 9
6561 KE Groesbeek

Wekelijkse nieuwsbrief

Wekelijks verschijnt er een digitale nieuwsbrief van Pluryn met informatie voor cliënten. Wilt u de nieuwsbrief ontvangen? Meld u aan via www.pluryn.nl/Cliënten/Overig/Nieuwsbrieven.aspx

www.pluryn.nl

Blijf op de hoogte! Nieuws van Pluryn

Volgt u ons al op social media? Zoek en volg ons op Facebook, Instagram, Twitter of YouTube en blijf op de hoogte van alles wat er binnen en bij Pluryn gebeurt! U krijgt er dagelijkse updates over nieuws en evenementen, nieuwe vacatures en mogelijkheden en leest er de laatste ervaringsverhalen. Bekijkt u liever videonieuws? Ook dan zit u er goed; Twee keer per week brengt het Multimediateam van Pluryn het allerlaatste filmverslag op locatie!

Wilt u graag iedere week een nieuwsupdate van Pluryn ontvangen? Meld u dan op de website aan voor de Nieuwsbrief voor cliënten: www.pluryn.nl/over-pluryn/nieuwsbrief. U kunt ook een mailtje sturen naar redactie@pluryn.nl



Heb je nieuws voor Pluryn?
Stuur dan een mailtje naar redactie@pluryn.nl

Pluryn

Behandeling en ondersteuning bij
wonen, werken, leren en vrije tijd