



Behandeling en ondersteuning bij
wonen, werken, leren en vrije tijd

Titel: Vergoeding reiskosten - Beleid - Pluryn

Versie: 3

Publicatiedatum: 23-01-2025

Regeling reiskosten Pluryn

Begrippen

- Woonadres: het adres waarop een medewerker feitelijk woonachtig is volgens inschrijving in de gemeente.
- Standplaats/plaats van tewerkstelling: door de organisatie vastgestelde plaats waar of waar vanuit de medewerker gewoonlijk/logischerwijs zijn werkzaamheden verricht.
- Dienstreizen: het incidenteel (al of niet met eigen auto) reizen, in opdracht en met instemming van de leidinggevende en noodzakelijk voor de werkzaamheden van de desbetreffende medewerker, teneinde arbeid te verrichten buiten de standplaats.
- Reiskostenvergoeding: vergoeding voor gemaakte kosten voor afgelegde kilometers.
- Flexkracht: Een flexkracht is de medewerker (al of niet gebonden aan de vaste locatie) met wie ad hoc afspraken over de omvang van de werkzaamheden en de werktijden worden gemaakt.

Algemene uitgangspunten

Bepaling van de afstand

Bij het bepalen van de afstand in kilometers tussen woning en werk, maar ook voor andere reiskostenvergoedingen wordt bij Pluryn gebruik gemaakt van een en dezelfde routeplanner. Berekening van de afstand vindt plaats volgens de “snelste route” zoals de routeplanner deze aangeeft van woonadres naar het adres van de standplaats, ongeacht de door werknemer gevolgde route en ongeacht het gebruikte vervoermiddel. De routeplanner die standaard gebruikt wordt is Google-Maps.

Soorten vergoeding

Vergoeding woon-werkverkeer

Cao	Vergoeding per km
Gehandicaptenzorg	€0,16 netto
Jeugdzorg	€0,23 netto • Maximale vergoeding van €10,12 per dag/vergoeding tot maximaal 22 km enkele reis per dag • Eigen bijdrage €2,24 per dag
Maatschappelijke Ondernemingen	€0,16 netto



Behandeling en ondersteuning bij
wonen, werken, leren en vrije tijd

Geestelijke Gezondheidszorg	O.b.v. NS-tabel • Maximale vergoeding van €167,10 per maand • Eigen bijdrage van €14,21
-----------------------------	---

De vergoeding woon-werkverkeer is van toepassing op alle reisbewegingen vanuit het woonadres naar de standplaats en vice versa. Hieronder vallen ook de reizen voor een oproep in het kader van de bereikbaarheids-, crisis- en consignatiedienst, verrichten overwerk op uren die niet aansluiten op de normale arbeidstijd en verrichten aanwezigheidsdienst op uren die niet aansluiten op de normale arbeidstijd.

De genoemde reiskostenvergoedingen gelden voor alle vervoersmiddelen, behalve voor het openbaar vervoer. De reiskostenvergoeding wordt alleen uitbetaald indien er daadwerkelijk gereisd is o.b.v. de registratie in SDB.

Indien er sprake is van omleidingen en/of wegwerkzaamheden die leiden tot het rijden van meer kilometers dan worden er naar redelijkheid en billijkheid afspraken hierover gemaakt.

Uitzonderingen:

Vergoeding flexkrachten met wisselende standplaats

De reiskostenvergoeding voor flexkrachten, die op wisselende standplaatsen diensten verrichten is €0,19 netto per kilometer. Indien een oproepkracht of flexkracht met een wisselende standplaats gedurende twee maanden heeft gewerkt op een vaste locatie/standplaats dan wordt de vergoeding aangepast naar de vergoeding zoals die geldt voor de flexkracht met een vaste standplaats.

Vergoeding flexkrachten met vaste standplaats

Bij flexkrachten die een vaste standplaats krijgen wordt de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer op dezelfde wijze toegepast als bij de overige medewerkers.

Vergoeding ambulante begeleiding

Medewerkers die cliënten in de thuissituatie ondersteunen, en waarbij dus niet wordt gewerkt vanuit een vaste standplaats, kunnen alle reizen als dienstreizen declareren. De vaste vergoeding woon-werkverkeer is voor hen niet van toepassing. Medewerkers, die zowel cliënten in de thuissituatie ondersteunen als op een vaste locatie werkzaam zijn, ontvangen wel automatisch de standaard vergoeding woon-werkverkeer naar hun standplaats. Zij kunnen de meer-kilometers voor bezoeken naar cliënten (totaal aantal kilometers onder aftrek van de standaard woon-werk kilometers) declareren.

Vergoeding voormalig medewerkers Intermetzo vallend onder de CAO Jeugdzorg

1. Medewerkers die een woon-werkverkeerafstand tot 8,4 km (enkele reis) hebben blijven de vergoeding ontvangen van voor 1 juli 2022 (volgens de oude regeling Intermetzo). Dit bedrag is vastgezet en is niet meer gekoppeld aan de NS-tabellen. Op het moment dat de medewerker verhuist of een andere standplaats krijgt dan wordt de vergoeding aangepast naar een vergoeding volgens de tabel op pagina 1 van deze regeling.
2. Medewerkers die een woon-werkverkeer afstand van 8,4 t/m 22 km (enkele reis) hebben zullen een vergoeding ontvangen volgens de tabel op pagina 1 van deze regeling.
3. Eigen bijdrage van €40,- per maand/ €2,24 per dag.
4. Maximering van 22 km enkele reis/maximum vergoeding €10,12 per dag.

Openbaar Vervoer



Behandeling en ondersteuning bij
wonen, werken, leren en vrije tijd

Bij woon-werkverkeer of dienstreizen bij gebruik van openbaar vervoer worden de werkelijke kosten o.b.v. 2^e klas vergoed. Voor reizen met het openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer ontvangt de medewerker van de werkgever een NS Business Card. De voorwaarden van het gebruik van de NS Businesscard is conform de [regeling gebruik NS Business Card](#).

Dienstreizen

Uitgangspunten:

Bij reizen van standplaats naar woonadres en vice versa is de reguliere vergoeding woon-/werkverkeer van toepassing. De dienstreis start en eindigt in beginsel op de standplaats. De medewerker maakt bij aanvang en einde van de werkdag de meest efficiënte keuze om al of niet rechtstreeks naar dienstreisbestemming/cliënt of woonadres te reizen. Bij rechtstreeks reizen vanaf woonadres en vice versa worden de kilometers - onder aftrek van de reguliere kilometers woon-/werkverkeer naar of vanaf de standplaats - aangemerkt als dienstreiskilometers tegen de bijbehorende vergoeding.

Dienstreisvergoeding eigen vervoersmiddel

Cao	Vergoeding per km
GHZ	€0,35 bruto
JZ	€0,39 netto
GGZ	€0,36 netto
MO	n.v.t.

Gebroken diensten

De vergoeding van de extra reiskosten in geval er sprake is van een gebroken dienst bedraagt €0,19 netto per kilometer voor zowel heen- als terugreis.

Bezoek bedrijfsarts

De vergoeding van reiskosten voor een bezoek aan de bedrijfsarts is €0,19 netto per km.

Vergoeding reiskosten studie

De vergoeding van reiskosten in verband met studie worden gebaseerd op de uitgangspunten zoals beschreven in de regeling [studiefaciliteiten](#).

Vergoeding bijkomende kosten

Alle genoemde vergoedingsbedragen zijn inclusief alle eventueel bijkomende kosten (parkeer-/tol-/veerkosten/verzekeringspremie e.d.). Een uitzondering geldt voor medewerkers die onder de CAO Jeugdzorg vallen. Zij krijgen vanuit de bepalingen van de CAO de daadwerkelijk gemaakte parkeer- en tolgkosten bij dienstreizen vergoed. Daarnaast ontvangen de medewerkers die onder de CAO Jeugdzorg vallen conform de voorwaarden in artikel 8.7.4 lid e van de CAO Jeugdzorg een vergoeding voor de parkeerkosten van het woon-werkverkeer.

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2023 en is op 9 januari 2025 geactualiseerd.