

Voorwoord

Op weg naar een goede start van een nieuw jaar

Inmiddels ben ik ruim een half jaar werkzaam bij Het Hietveld als directeur Bedrijfsvoering en begin ik me steeds meer thuis te voelen. Ik heb al bij het werkoverleg van een aantal teams mogen aansluiten en spreek maandelijks met de cliëntenraad. Zo krijg ik vanuit verschillende perspectieven te horen hoe het reilt en zeilt binnen Het Hietveld. Wat gaat er goed, waar zijn we blij mee en waar is er nog werk aan de winkel.

Tegelijkertijd begin ik ook meer bewoners te kennen. Sommigen zoeken mij op, met anderen raak ik in de wandelgangen aan de praat. Leuke gesprekken, waarin ik meekrijg wat iemand bezighoudt. Wat hem of haar boos of juist blij maakt, of waar hij of zij druk mee is op het werk of dagbesteding. Deze momenten zijn voor mij heel belangrijk. Het maakt iedere dag weer duidelijk waarom ik dit werk doe, zet me met beide benen op de grond en voorkomt dat we alleen maar 'achter de tekentafel' zaken uitdenken. Papier is geduldig, maar de praktijk is vaak veel weerbarstiger en uitdagender.



Marjan Koudijs

*Directeur Bedrijfsvoering
Het Hietveld*

Nog een paar winterweken en dan staat het voorjaar alweer voor de deur! Ik word alweer vrolijk als ik daaraan denk. De eerste sneeuwklodjes en krokussen zijn alweer gespot en de narcissen schieten de grond uit.

Voor nu nog een zonnige winterse groet,

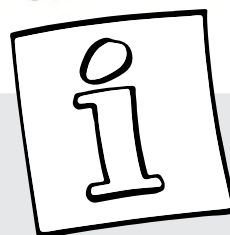
Marjan Koudijs



Veranderingen aan het Perspectief Plan

Een aantal van jullie heeft mogelijk al een brief ontvangen over de veranderingen die plaats gaan vinden rondom het Perspectief Plan. Vanaf 1 maart 2023 gaan er een aantal dingen veranderen. Wij hopen hiermee de administratieve last voor begeleiders op de groepen te verminderen, zodat er meer tijd is voor al onze bewoners. Daarmee denken we ook aan het milieu. Per 1 maart hoeft het Perspectief Plan niet meer ondertekent te worden. Uw op- en aanmerkingen worden meegenomen tijdens de bespreking en zijn terug te vinden in de evaluatie van het Perspectief Plan. Daarnaast wordt het Perspectief Plan per beveiligde mail verstuurd. Heeft u geen e-mailadres, dan blijven wij zowel het concept als het definitieve plan per post toezenden.

Ciska Fonville, directeur Zorg en Behandeling



Nieuws uit de cliëntenraad van Het Hietveld

De Cliëntenraad van het Hietveld bestaat uit 9 leden: in 5 cliënten en 4 verwanten. De raad vergadert 10 keer per jaar, waarbij de directeuren de gesprekspartners zijn. De raad komt op voor de belangen van de cliënten binnen Het Hietveld en luistert naar de input van de cliënten en verwanten. De cliënten binnen de raad zijn voor een groot deel de 'ogen en oren' van de raad en leveren veelal de gesprekspunten aan vanuit de dagelijkse situatie.

Wat is de Denktank?

Eens in de 6 weken wordt er een bijeenkomst georganiseerd. De Denktank bespreekt onderwerpen die cliënten belangrijk vinden en waar misschien wel wat verbeterd in kan worden. Elke bijeenkomst mogen er andere bewoners en verwanten aansluiten. De uitkomst van deze bijeenkomst wordt gedeeld met de cliëntenraad, die de input gebruikt voor een advies aan de directeuren. Deze bijeenkomst wordt georganiseerd door de ondersteuners Cliëntenraad en Denktank. De onderwerpen die besproken zullen worden kunnen komen vanuit de bewoners en verwanten zelf maar veelal zullen het onderwerpen zijn vanuit de cliëntenraad.

In de afgelopen maanden heeft de raad gesproken over:

Evaluatie verhuizing van de Nobelstraat naar Sainte Marie

In het voorjaar van 2022 vond de verhuizing plaats van de Nobelstraat naar Sainte Marie. Na de zomervakantie werd de verhuizing in de cliëntenraad geëvalueerd en besproken met de directeuren, hierin voelde de raad zich gehoord. Rondom de verhuizing zijn veel zaken goed verlopen. Uiteraard zijn er ook verbeterpunten, die zijn opgepakt door de teammanager en/of directeur.

Evaluatie zomervakantieperiode

De zomervakantieperiode is dit jaar redelijk goed verlopen. Er waren wel personeelsproblemen, maar niet meer dan voorgaande jaren. Er werden wel meer invalkrachten ingezet. De toevoeging van invalkrachten (zzp-ers) is een blijvend gevolg van de ontwikkelingen in de zorgsector.

Adviesaanvraag terreinregels

Het Hietveld heeft regelmatig last van ongewenste of overlast gevende bezoekers. Zij mogen wettelijk gezien pas weggestuurd worden als zij de terreinregels hebben kunnen lezen. Omdat Het Hietveld nog geen terreinregels heeft, kon er niet ingegrepen worden. De directie heeft nu terreinregels opgesteld en voorgelegd aan de raad. De raad heeft een positief advies gegeven.

Gedrag invalkrachten (zzp-ers)

Er is met teammanagers en directie gesproken over het gedrag van invalkrachten (zzp-ers) na observaties van zowel cliënten als verwanten.

Denktank onderwerp voeding

De raad organiseerde een denktank over voeding. Hierin kwam naar voren dat er op elke groep anders wordt omgegaan met koken, het voedingsbudget, het samenstellen van de menu's en de inspraak van cliënten. Een projectgroep is bezig met gezonde voeding, bewegen en besteding van het zakgeld. De raad heeft een boekje ontwikkeld over voeding, met tips en de manier waarop het onderwerp besproken kan worden. Dit boekje wordt aangeboden aan alle woongroepen.

Jaarplan 2023

De directeuren en de raad gingen met elkaar in gesprek over de onderwerpen voor 2023. De volgende onderwerpen benoemd: doorontwikkelen van kennis en kunde, verminderen van vrijheidsbeperkende maatregelen, crisismanagement, het anders organiseren van zorg, verbetering van communicatie met cliënten en verwanten en het ontwikkelen van dagprogramma's voor cliënten.

Interesse om mee te denken in de Denktank of cliëntenraad? Neem contact op met ondersteuner Ine Dieckmann, idiackmann@pluryn.nl of tel. 06-13604376.

Vrijwilligers gezocht!

We organiseren maandelijks een kerkdienst voor en met onze bewoners en we proberen daar een luister- en kijkfestijn van te maken. Dat betekent dat we een beamer, boxen en een scherm installeren, zodat we muziek en filmpjes kunnen laten zien en horen.

We drinken een lekker bakkie na afloop, met cake. We doen het graag, maar we zijn er druk mee. Als je tijd hebt op zondagmorgen tussen 10.00 en 12.00 uur, aarzel dan niet en kom assisteren.

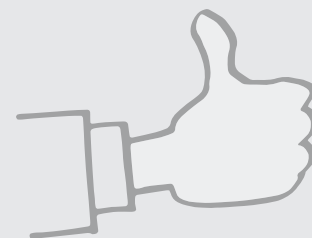
De kerkdiensten zijn 1 keer per maand in de kapel van Sainte Marie. Maar als je niet maandelijks maar wel regelmatig kan, vinden we dat ook prima. Wil je eerst komen kijken en sfeer proeven, neem dan contact op met Anneke Lammers, de geestelijk verzorger van Pluryn.

Voor meer informatie kun je mailen naar alammers@pluryn.nl. We horen graag van je. Tot gauw!

Mede namens Carolien Riemersma en Anita Faber,

Anneke Lammers
Geestelijk verzorger van Pluryn

Zorg in ontwikkeling vanuit systemisch werken



Er is momenteel veel aandacht rondom het in stand houden van goede zorg. Hugo Borst schreef een manifest over ouderenzorg. De recente documentaire 'Kanaal-sociaal' bracht de toenemende druk op mantelzorgers in kaart. En in het boek 'Mama, Wilma doet raar' schreef Jenny ter Wee, zus en wettelijk vertegenwoordiger van haar andere zussen, over wat ze tegenkomt in de gehandicaptensector.

Vaak is onze eerste reactie dat er meer geld naar de zorg moet. Tegelijkertijd zegt de regering dat er niet meer bij kan, omdat de zorg anders onbetaalbaar wordt. Daardoor staan we met z'n allen voor een grote uitdaging.

Bij Het Hietveld merken we deze ontwikkelingen ook. En ook jullie gaan dit merken: vacatures die niet gevuld worden, inzet van flex- en invalkrachten of ZZP-ers. Uitjes die steeds meer (deels) door de bewoners zelf betaald moeten worden. Misschien vragen jullie zich af wat dit met systeemgericht werk te maken heeft. Feitelijk alles.

Iedereen wil de allerbeste zorg voor zijn of haar naaste. Het liefst willen we voor alle bewoners een goed maatwerkplan, zodat iedereen de beste zorg krijgt. Aan de andere kant is er de andere realiteit: het personeel, de financiën, etc. Hoe houden we dat in balans?

Soms betekent dat we iets moeten inleveren rondom het maatwerk wat voor onze bewoners willen, of dat we juist de naasten meer moeten inschakelen. Dit kan gaan schuren.

Als ik kijk naar Kanaal-sociaal dan zie ik mantelzorgers die tot het uiterste gaan, voordat iemand (uiteindelijk) bij 24-uurs zorginstelling wordt aangemeld. Ze zijn vaak oververmoeid en hebben ook andere verplichtingen. Dit zien we ook bij Het Hietveld. Veel van jullie hebben een baan, gezin, worden een dagje ouder en/of wonen ver weg, omdat er dichterbij geen plek was. Eerder konden we als begeleiders aangeven dat wij wel samen met de bewoners kleren kunnen kopen, of naar het ziekenhuis gaan. Of dat in de toekomst nog steeds kan, wordt langzamerhand een steeds reëler vraagstuk.

Communicatie rondom alle ontwikkelingen en wat dit betekent voor begeleiding binnen Het Hietveld is en blijft een aandachtspunt. Als jullie vragen hebben rondom de zorg en wat dit betekent voor jullie familielid of verwant, vraag dan een gesprek aan. We hebben elkaar nodig om goede zorg te blijven bieden, waarbij we helaas rekening moeten houden met de (on)mogelijkheden in deze tijd.

Wat gebeurde er nog meer bij Het Hietveld?

Een verzameling!



Na een mooi welkomstwoord, kozen alle deelnemers voor een activiteit. Er was een cursus waar je kon leren hoe je het beste make-up kunt doen. En een cursus die liet zien hoe je een baard kunt maken. Ook was er een tijd voor een kwartetspel te spelen, dat speciaal was ontworpen voor deze middag. Aan het einde van de dag was er nog een activiteit in de gymzaal, waar iedereen hun energie kwijt kon. Het ontmoetingscafé was een groot succes!

Roadshow wondzorg en decubitus

Op 26 januari zijn de verpleegkundigen van Pluryn op uitnodiging van Mediq, een leverancier van Pluryn, naar een roadshow geweest in het Van der Valk hotel aan de Landgoedlaan in Apeldoorn. Tijdens de bijeenkomst was een gastspreker uitgenodigd die iets vertelde over het herkennen van huidproblematiek. Dit vertelde vanuit haar ervaringen als dermatologie- en wondverpleegkundige in het Martini Ziekenhuis. Alle bezoekers konden ook drie workshops bezoeken. Het was een interessante avond, waardoor we meer kennis opgedaan hebben die we kunnen inzetten in onze dagelijkse praktijk. Zo blijkt dat er qua technologie veel nieuwe ontwikkelingen zijn en dit kan bijdragen aan een groter welzijn van cliënten die te maken hebben met deze problemen.

Hietveld got talent 2022

Op 18 november was het eindelijk weer zover: Hietveld Got Talent! Een avond vol optredens van onze bewoners, aangekleed met professioneel licht en geluid. Afgemaakt met top catering door onze kantine, ondersteund door bewoners. Met maar liefst 20 acts werd het een vol programma waar wederom veel publiek op af kwam. Prijzen waren er voor Arie, die met de Best Singer naar huis ging, Charley, voor Best Performance en Arnout voor Best Music. Paulien en Manouk gingen met de Hietveld Got Talent Wissel Trofee naar huis.

Transcafé LVB

Op zaterdag 4 februari was Transvisie te gast bij Het Hietveld. Transvisie behartigt de belangen van transgender mensen en hun directe omgeving. Transvisie organiseert op meerdere momenten in het jaar het Transcafé LVB bij verschillende zorgorganisaties binnen Nederland. Het Transcafé LVB is een ontmoetingsplek voor mensen met een licht verstandelijke beperking die transgender gevoelens hebben. Mensen uit heel het land kwamen naar Het Hietveld om elkaar te ontmoeten, hun verhaal te delen, vragen te stellen en om samen een leuke activiteit te doen.



Cultuur bij je buur bij Sainte Marie!

In het weekend van 15 en 16 april 2023 vindt alweer de tiende editie van Cultuur Bij Je Buur plaats in Apeldoorn. Voor deze tiende Cultuur Bij Je Buur worden extra festiviteiten georganiseerd. In talloze huiskamers, tuinen, galeries en wijkcentra treden diverse acts en artiesten gratis op. Je kunt zonder een kaartje te kopen genieten van optredens en voorstellingen op bijzondere locaties.

De werving van artiesten ging onlangs van start. Bij Sainte Marie hebben we voor zaterdagmiddag al twee artiesten gevonden en dat zijn onze eigen Peter van der Wolf en Jan van der Zon. Ze hebben een heel divers repertoire: van Nederlandstalig tot Engelstalig en van smartlap tot blues. De optredens vinden plaats in de kantine van Sainte Marie.

Voor de zondag zijn we nog op zoek naar een andere leuke artiest. Komt dat zien!

Volg Pluryn online!

Volg jij Pluryn al op Social Media? Je vindt er het laatste nieuws van de locaties, krijgt er updates over leuke evenementen en activiteiten en leest er regelmatig mooie verhalen uit de praktijk. Kijk je liever naar videos? Abonneer je dan op het Youtube-kanaal van Pluryn en bekijk de wekelijkse Nieuwsflits!

Je vindt Pluryn op Facebook, Instagram, Twitter, Youtube en LinkedIn:

- www.facebook.com/pluryn
- www.instagram.com/stichtingpluryn
- www.twitter.com/pluryn
- www.youtube.com/pluryn
- www.linkedin.com/company/pluryn



Klussen bij Het Hietveld tijdens NLdoet!



Het Oranje Fonds organiseert op 10 en 11 maart 2023, samen met duizenden sociaalmaatschappelijke organisaties in het land, weer NLdoet; de grootste vrijwilligersactie van Nederland. NLdoet zet vrijwilligerswerk in de spotlights en nodigt iedereen uit om een dagje het verschil te maken en ertoe te doen!

Pluryn doet mee

Vrijwilligers zijn het kloppend hart van vele sociale initiatieven, voor Pluryn zijn de vrijwilligers goud waard. Het Oranje Fonds laat met NLdoet zien hoe belangrijk actieve burgers voor de samenleving zijn.

Ook locaties van Pluryn dienden klussen in. En ook bij Het Hietveld gaan de handen uit de mouwen. Onder andere bij Sainte Marie, waar de binnentuin op de schop gaat, en op het hoofdterrein!

Dit jaar doen hebben ook medewerkers van de ondersteunende diensten van Pluryn hebben zich opgegeven om mee te helpen. Zij gaan op verschillende plekken aan de slag.

Benieuwd hoe NLDoet gegaan is? Je ziet het na afloop in de Nieuwsflits!

Samen maken we het verschil

Deel 1

We hebben niet stil gezeten. In de vorige nieuwsbrief hebben we over een aantal zaken gecommuniceerd. Onderdelen die we zouden onderzoeken, of daadwerkelijk oppakken. Hierover hebben we inmiddels meer te vertellen:

Samenwerking wonen en dagbesteding optimaliseren

Bij een aantal woningen is al samenwerking tussen wonen en dagbesteding. Een begeleider van dagbesteding start de ochtend mee op in de woning en neemt de cliënten vervolgens mee naar dagbesteding. We kijken hoe we dit op meerdere groepen kunnen gaan uitrollen. Daarnaast werken we toe naar een integraal plan per cliënt, om de ambities op het gebied van zinvolle daginvulling verder vorm te geven. Hier worden naast de cliënt zelf zowel de gedragswetenschapper, persoonlijk begeleider als arbeidscoach betrokken. Op huis 3 is dit inmiddels in gezamenlijkheid actief opgepakt.

Een integraal dagprogramma (IDP) ontwikkelen

In november 2022 is een start gemaakt met het werken vanuit een integraal dagprogramma. Bij een IDP werken wonen en werk nauw samen. Zo ondersteunen we onze bewoners bij een zinvolle daginvulling. Na een succesvolle pilot op Huis 5 willen we dit structureel nu aanbieden. Vooralsnog beperken we dit nog tot de dinsdagmiddag en -avond, met activiteiten als zwemmen, creatief en sport. De bewoners van Huis 5 zijn erg blij en komen elke dinsdag in grote getalen naar de activiteiten toe. Binnenkort start Huis 4 met dezelfde pilot. In de toekomst willen we het aanbod uitbreiden naar de andere woningen en dagen, om onze cliënten zo veel mogelijk een zinvolle dag invulling bieden, ook na 15.00 uur. Ook de locaties buiten het terrein vergeten we hierbij niet.



Meer de samenwerking zoeken met andere zorginstellingen in de regio

De contacten zijn gelegd. Zowel in regioverband, als ook met het zorgkantoor kijken we hoe meer met elkaar kunnen samenwerken. De problemen op de arbeidsmarkt zijn hierbij een prominent onderwerp van gesprek. We praten ook over hoe je de zorg anders zou kunnen organiseren. We zien ook bereidheid om vanuit de VG-sector intensiever met de GGZ op te trekken. We leren van elkaars (creatieve) ideeën en oplossingen, maken gebruik van elkaars kennis en expertise en kunnen hier misschien ook iets van overnemen binnen Het Hietveld.

Bewoners daar waar mogelijk meer regie geven op hun eigen leven

In het kader van het afbouwen van afzondering is op 26 januari de comfortroom van Huis 1 opgeleverd. Met deze comfortroom krijgen cliënten de mogelijkheid om even 'af te schakelen' en prikkels te verwerken in een rustige omgeving, als onderdeel van het de-escalierend werken. Zo hopen we cliënten een prettige ruimte te geven, waarmee we de inzet van vrijheidsbeperkende maatregelen verminderen.

Een Pluryn methodiek ontwikkelen en implementeren

Bij veel groepen wordt het 'Geef me de 5'-traject uitgerold. Inmiddels zijn de eerste groepen getraind. Op dit moment is het de beurt aan Huis 3. In april starten Loenen Links en Rechts en Loenenseweg. Geef me de 5 geeft de begeleiders vooral praktische handvatten en sluit goed aan bij onze visie op de LVB+ doelgroep. Deze scholing is vooruitlopend op de Pluryn-brede methodiek die nu in ontwikkeling is.

Meer gebruik maken van (digitale) technologie

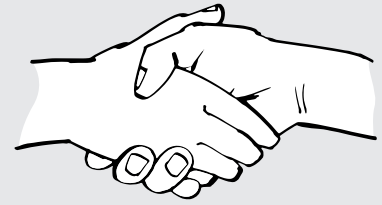
Op de Loenenseweg is een student gestart met zijn afstudeeronderzoek waarbij de slaaprobot Sonox ingezet wordt. Daarmee onderzoeken we of cliënten een stabielere dag/nachtritme krijgen en slaapmedicatie afgebouwd of misschien zelfs achterwege gelaten kan worden.

Bij Huis 2 maakt één van de cliënten inmiddels al even met veel plezier gebruik van Tessa. Tessa is robot in de vorm van een bloempot. Tessa helpt om de dagstructuur vast te houden en ondersteunt in het dagprogramma.

We onderzoeken ook of we een pilot kunnen draaien met een product van Abilia, bij één van de groepen van Sainte Marie. Door inzet van de MEMOplanner van Abilia krijgen mensen zonder (goed) tijdsbesef een houvast in hun dagelijkse gang van zaken. De MEMOplanner houdt afspraken bij, laat zien wie er werkt en welke activiteiten er zijn.

Samen maken we het verschil

Deel 2



De planner kan als dagplanningsbord op de groep fungeren. Met een eigen CarryBase op de kamer kan iedere cliënt de informatie van het planningsbord én persoonlijke afspraken zien.

Medewerker weer meer regie geven in het roosterproces

Begin januari ontvingen alle medewerkers een mail over het werken met een roosterhandboek van Pluryn. Daarmee is weer een stuk regie bij de teams belegd. De komende periode kijken we of het mogelijk is een pilot zelfroosteren te draaien op een tweetal teams. Mocht dit een succes blijken te zijn, dan zullen we dit t.z.t. Hietveld breed gaan uitrollen.

Secundaire arbeidsvoorwaarden voor medewerkers verbeteren

Sinds 1 januari heeft Pluryn een nieuw personeelsvoordelenstelsel: Mijn Personeelsvoordelen. Met Mijn Personeelsvoordelen kunnen medewerkers variatie aanbrengen in hun arbeidsvoorwaardenpakket. Binnen zekere grenzen en onder bepaalde voorwaarden kiezen zij zelf hun vorm van beloning. Ook proberen we medewerkers te stimuleren om hun contract met 4 of meer uren op te hogen. Zo willen we de inhuur van uitzendkrachten beperken. Medewerkers die hieraan deelnemen en aan de voorwaarden voldoen, ontvangen éénmalig een financiële beloning.

Meer waardering uitspreken en aandacht voor de medewerkers

Dit zou vooral moeten terugkomen in de realiteit van iedere dag, maar het is goed om er soms ook even bewust met meer aandacht bij stil te staan. We hebben de afgelopen maanden wat kleine dingen gedaan, waarvan we hopen dat die gewaardeerd worden. Zo is er door de leidinggevenden gezorgd voor een kleine Sinterklaas-attentie met gedichtje voor alle medewerkers. Daarnaast zijn de kerstpakketten dit jaar op het MFC onder het genot van een drankje uitgereikt. Het gaf leidinggevenden om waardering te kunnen uitspreken aan iedereen die het pakket persoonlijk is komen ophalen. Omdat we begrepen dat natuurlijk niet iedereen in de gelegenheid zou zijn, hebben alle leidinggevenden daarnaast gezorgd voor persoonlijke kerstkaart.

Decemberactiviteiten!

Gezelligheid in de feestmaand

Sinterklaas bij Het Hietveld

Ook dit jaar heeft de Sint Het Hietveld aangedaan! Sinterklaas bracht voor alle bewoners een presentje mee en werknemers werden getraakteerd op pepernoten. De uitvoering werd dit jaar volledig verzorgd door bewoners.

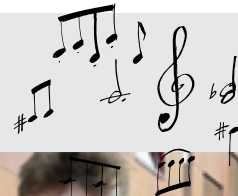
Activiteiten tussen Kerst en Nieuwjaar

In de week tussen Kerst en Nieuwjaar waren bewoners vrij van hun werk. De afdeling V&R zorgde voor een leuke invulling van deze dagen.

Er zijn kerstcakes gedecoreerd, speurtochten gedaan en er was ArcheryTag (boogschietspel) in de Sportzaal! Ook is een grote groep een dag naar Zandvoort geweest. Het was heerlijk uitwaaien. We bezochten ook het Juttersmu-ZEE-um en lunchten bij een strandtent.

Foto's van de activiteiten zie je hiernaast.





Muziekactiviteiten bij Het Hietveld

Wij zijn Valerie en Wouter, tweedejaars stagiaires aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) uit Nijmegen. Wij studeren muziektherapie en verzorgen de muziekactiviteiten op de vrijdag.

Muziek brengt je fysiek en psychisch in beweging. Door samen met bewoners muziek te beluisteren of maken raak je emoties en herinneringen. Via muziek kun je ervaren, oefenen en experimenteren met gedrag en ruimte maken voor gevoelens - direct in het hier en nu. Wij maken contact door middel van muziek. Deelnemers hoeven daardoor niet te praten, maar te doen. Zo helpen we mensen op weg. Die theorie passen we hier bij Het Hietveld ook echt toe.

Voordat we deze kans kregen, keken we beiden een beetje op tegen de reistijd. We zijn nu een half jaar verder en zijn enorm blij en dankbaar dat we hier stage kunnen lopen.



De mogelijkheid die Het Hietveld, maar voornamelijk de stagebegeleiders en de bewoners, ons bieden om te leren, is super waardevol. Wat opvalt is dat muziek maken de bewoners verbindt met elkaar, maar ook met ons. Het gevoel is dus wederzijds. Elke week zien we meerdere groepen en elke week zien we bewoners een stukje groeien. Aan het begin van de stage vonden sommige bewoners het lastig om initiatief te nemen.

Nu doen ze dat met volle overgave. Dat is zo bijzonder en overtreft onze verwachtingen.

Wat we bijvoorbeeld oefenen met de bewoners is oogcontact maken, initiatief nemen en op je beurt wachten. Dit gebeurt allemaal via muzikaal spel. Wat merken dat al deze oefeningen in dienst staan van verbinding kunnen voelen en kunnen zenden. Ook wel de kern van ons vak!

Colofon

Nieuws van Pluryn Het Hietveld. Het Hietveld is onderdeel van Pluryn. Pluryn ondersteunt bij wonen, werken, leren, dagbesteding en vrije tijd vanuit een groot aantal locaties in Gelderland, Noord- en Midden-Limburg en Noordoost-Brabant. Adreswijzigingen doorgeven aan het secretariaat.

Redactieadres

Redactie Nieuws van Het Hietveld
Locatie Het Hietveld
Stoppelbergweg 10
7361 TE Beekbergen

Wekelijkse nieuwsbrief

Wekelijks verschijnt er een digitale nieuwsbrief van Pluryn met informatie voor cliënten. Wilt u de nieuwsbrief ontvangen? Meld u aan via www.pluryn.nl/over-pluryn/nieuwsbrief

www.pluryn.nl



Sterker in de samenleving

Dagbestedingsgroep Hout en Groen

Ruim drie jaar geleden zijn de werkgroepen Houtwerk en Groenwerk in een pand op het terrein van het Hoogeland actief. Een mooie locatie, waarvan we wisten dat het tijdelijk was. Uiteindelijk zou Het Hoogeland het pand weer uit de verhuur halen, om er nieuwe woningen te kunnen bouwen. Dat moment is in april zover.

Nieuwe locatie

De afgelopen periode is er druk gezocht naar een nieuwe werkplek waar deze twee werkgroepen kunnen gaan werken. Die plek is gevonden in de huidige 'Spreekkamer 1' op het MFC. In die ruimte gaan zowel Houtwerk als Groenwerk hun basis leggen en gaan we werken met één dagbestedingsgroep: Hout & Groen. Door deze verandering gaan we na de verhuizing met één e-mailadres werken: houtengroen@pluryn.nl. De telefoonnummers blijven wel behouden.

Aanbod

Het aanbod vanuit Groenwerk wordt niet veranderd. We blijven externe en onderhoudsklussen uitvoeren. Vanuit Houtwerk gaan we meer werkzaamheden op maat aanbieden. Er wordt minder nadruk gelegd op werken met zware machines.